



Reporte de **Sostenibilidad**
2024





Índice

| | | | |
|---|----|---|----|
| Carta del Gerente General | 3 | Gobernanza y Gestión Empresarial | 19 |
| Hitos 2024 | 4 | Estructura de la Organización | 20 |
| Nuestro Reporte | 5 | Transparencia y Ética | 21 |
| Perfil de la Compañía | 7 | Cumplimiento Normativo y Anticorrupción | 22 |
| Quiénes Somos | 8 | Desempeño Económico | 25 |
| Misión, Visión y Valores | 9 | Planes Estratégicos y análisis del Sector Operativo | 26 |
| Nuestros Productos | 10 | Gestión Ambiental | 27 |
| Geografías y Mercados | 11 | Cuestiones Ambientales | 28 |
| Valor de la Industria Plástica | 12 | Uso sostenible de los recursos: Economía Circular | 29 |
| Estrategia de Sostenibilidad | 14 | Consumos y Emisiones | 32 |
| Contribución a la Agenda 2030 | 15 | Gestión Social | 40 |
| Conectando Empresas con ODS | 16 | Clientes | 41 |
| Alianzas Estratégicas para un Modelo de Desarrollo Sostenible | 17 | Nuestra Gente | 43 |
| Cercanía con nuestros Grupos de Interés | 18 | Proveedores | 53 |
| | | Comunidades Locales | 56 |
| | | Índice de Contenidos GRI | 60 |

GRI 2-22

Carta del Gerente General

Estimados colaboradores:

Es un honor compartir con ustedes el Reporte de Sostenibilidad 2024 de **Petrocuyo**. Este informe no sólo refleja nuestros logros más recientes, sino que reafirma nuestra convicción de que es posible construir **una industria petroquímica cada vez más sostenible, comprometida con el cuidado ambiental, el desarrollo social y el crecimiento económico del país.**

Durante este año, profundizamos nuestra transformación sostenible en múltiples frentes. **Consolidamos una matriz energética más limpia**, con un porcentaje creciente de consumo de energía eléctrica proveniente de **fuentes renovables**, llegando al 100 % en el último semestre del año.

En línea con ello, nuestras plantas en Ensenada y Mendoza han continuado mejorando su eficiencia operativa y ambiental, adoptando **tecnologías que reducen las emisiones, minimizan los residuos y optimizan el uso de los recursos naturales**. También trabajamos intensamente y apoyamos el **programa “pellet cero”**, para que ningún pellet quede en el suelo y pueda ser llevado por el agua de lluvia a la naturaleza.

Seguimos ampliando nuestra contribución a la **economía circular**, no sólo a través de la gestión responsable del *scrap* y el uso de materia prima reciclada, sino también mediante **alianzas estratégicas que impulsan el reciclado y la recuperación de plásticos en Argentina y en la región**. Sabemos que los plásticos, gestionados de manera adecuada, son una herramienta clave para resolver los desafíos ambientales del presente y del futuro.

En el plano social, continuamos fortaleciendo nuestro compromiso con las personas que integran **Petrocuyo**. **Impulsamos nuevas acciones orientadas a la equidad, la formación continua, la seguridad y el bienestar de nuestra gente.**

Asimismo, ampliamos nuestro impacto positivo en las comunidades donde operamos, a través de **proyectos educativos y sociales que acompañan el desarrollo territorial y promueven la participación activa.**

La sostenibilidad ya no es una meta futura: es el presente de nuestra gestión. Por eso, **renovamos año a año nuestro compromiso con la transparencia, el diálogo con los grupos de interés, y el cumplimiento de los más altos estándares internacionales en materia de gobernanza, ética y desempeño ambiental y social.**

Este reporte es fruto del trabajo colectivo de todo el equipo de **Petrocuyo**, y del vínculo estrecho que construimos con nuestros aliados estratégicos. A todas las personas, instituciones y comunidades que nos acompañan, nuestro más profundo agradecimiento.

Miramos hacia adelante con entusiasmo, convencidos de que una **petroquímica comprometida con el desarrollo sostenible es esencial para construir un país más competitivo, más justo y resiliente.**

Cordialmente,

Javier B. Sato,
Gerente General



Hitos 2024



Gobernanza y Gestión Empresarial

| | | | | | | | | | |
|--|--|---|---|---|---|--|--|--|---|
| | +311.093 t de polipropileno (PP) producidas | Aumento capacidad instalada de la planta de materiales de avanzada de 25.000 a 30.000 t/año | + 4,2 % Crecimiento en ventas de materiales para reducción de espesor de paredes | Porfolio de productos (+ 80 %) , orientado a la producción de copolímeros en Planta Mendoza | + USD 350 millones anuales sustitución de importaciones de polipropileno | Único productor de polipropileno de Argentina y el segundo mayor productor del Mercosur | 2 plantas productivas localizadas en Mendoza y Buenos Aires | Consumo energético 100% basado en energías renovables en el último semestre | Amplia presencia regional a través de nuestra red de agentes, distribuidores y clientes directos |
|--|--|---|---|---|---|--|--|--|---|

Gestión Ambiental

| | | | | | | | | |
|--|--|--|---|---|--|---|---|--|
| | 0,19 de intensidad de emisiones GEI (frente al 0,21 registrado en 2023) | Puesta en marcha de la recolección de residuos orgánicos del comedor para compostaje en Planta Ensenada | Obra de calle cortafuegos de 930 m y desagüe aluvional en Planta Mendoza (medidas de prevención de incendios) | Reducción , a menos de la mitad, de los residuos peligrosos | 42.793 t de CO₂ eq evitado a través de las EE. RR. | 79 % del consumo de energía eléctrica de fuentes renovables | Desarrollo de material con PCR (plástico posconsumo reciclado) | Reducción del consumo total de agua en un 11% |
|--|--|--|---|---|--|---|---|--|

Gestión Social

| | | | | | | | | | |
|--|--|--|---|---|--|--|--|---|---|
| | + 7.900 horas de formación impartidas en total (promedio de 24,26 h/empleado/a) | Incrementamos un 41 % la dotación femenina en los últimos 3 años. | Donación de materiales industriales revalorizados a cooperativas y fundaciones | Reducción notable en la tasa de frecuencia de accidentes laborales (9,3 respecto a 13,55 del año anterior) | 6.154 horas de formación en salud y seguridad laboral | 329 colaboradores (85 % hombres y 15 % mujeres) | 83 % del personal considera que Petrocuyo es un “Great Place to Work” | Implementación del Programa de Evaluación de Desempeño | Universidad Petrocuyo Compromiso con los Programas de formación integral de las personas |
|--|--|--|---|---|--|--|--|---|---|



GRI 2-1, 2-2, 2-3, 2,5, 3-1, 3-2

Nuestro Reporte



El Reporte de Sostenibilidad de Petroquímica Cuyo SAIC (en adelante, Petrocuyo) ha sido desarrollado en referencia con los Estándares GRI, reflejando nuestro compromiso con la transparencia y la gestión responsable. Este documento presenta el desempeño en sostenibilidad de nuestra compañía durante el período enero a diciembre de 2024, abarcando nuestras dos plantas productivas en Ensenada y Mendoza, así como nuestras oficinas corporativas en la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

A su vez, como parte del [Grupo Inversor Petroquímica \(GIP\)](#) y en línea con nuestro propósito de fortalecer la rendición de cuentas, cumplimos con la Ley Española 11/2018, divulgando el Estado de Información No Financiera y Diversidad (EINF). Ese informe ha sido sometido a una auditoría externa, que verificó gran parte de los datos aquí presentados, reafirmando nuestra transparencia y nuestro compromiso con la mejora continua.

Para consultas o sugerencias, te invitamos a contactarnos a través de nuestro sitio web: www.petrocuyo.com/es o escribiernos a: gerenciadesostenibilidad@petrocuyo.com

Temas Materiales

Para elaborar el presente Reporte, realizamos una revisión de nuestro último análisis de materialidad, para identificar y priorizar los temas que reflejan los impactos económicos, ambientales y sociales más significativos de nuestro negocio. Para ello, abordamos el siguiente proceso:

1. Identificación de los temas observados por personas expertas y otras organizaciones del sector.
2. A partir del proceso de identificación de los potenciales temas materiales, se priorizaron los más relevantes para incluir en el presente Reporte.
3. Vinculamos cada tema material con los Estándares GRI.

| Aspecto | Tema Material | Descripción | Estándar GRI asociado |
|---|--|---|---|
| Aspectos de Gobernanza y Gestión Empresarial | Desempeño económico y crecimiento | Mantener la continuidad del negocio y el crecimiento del valor económico de la organización. | GRI 201 - Desempeño económico |
| | Transparencia y ética | Asegurar la ética empresarial en todas las operaciones de la organización y en la cadena de valor, a través de políticas y canales de comunicación, para gestionar consultas y denuncias. | GRI 205 - Anticorrupción |
| | Abastecimiento sostenible | Crear y fortalecer relaciones estables y duraderas con proveedores y contratistas, e incorporar los principios ESG en evaluaciones de compra, en las contrataciones y en la gestión de la cadena de suministro. | Indicadores propios |
| | Gestión de calidad y satisfacción de clientes | Mantener un estándar de calidad alto, certificaciones vigentes y la satisfacción de clientes, superando sus expectativas e innovando de acuerdo con los desafíos del mercado. | Indicadores propios |
| | Investigación, desarrollo e innovación | Fomentar el uso y la generación de soluciones tecnológicas de vanguardia para la industria, y promover proyectos innovadores en el mercado. | Indicadores propios |
| Aspectos Ambientales | Gestión energética | Mejorar los consumos de energía de la organización, a través de la eficiencia energética y la promoción del consumo de energías renovables o alternativas. | GRI 302 - Energía |
| | Gestión hídrica | Reducir el uso y consumo del agua, proteger los recursos hídricos y promover su gestión sostenible. | GRI 303 - Agua y efluentes |
| | Huella de carbono del producto | Responder oportunamente a los cambios regulatorios relativos a la emergencia climática, reduciendo las emisiones de gases de efecto invernadero y contribuyendo a soluciones que minimicen los efectos negativos del cambio climático. | GRI 305 - Emisiones |
| | Gestión de residuos | Minimizar la disposición final de residuos a basurales o rellenos sanitarios, fomentando la reducción, la reutilización y el reciclado de los materiales. | GRI 306 - Residuos |
| | Economía circular | Fomentar los sistemas de aprovechamiento de recursos donde prime la reducción, la reutilización y el reciclaje (ejemplo: <i>packaging, scrap, PCR</i>), y realizar el Análisis de Ciclo de Vida de los Productos. | Indicadores propios |
| Aspectos Sociales | Salud y seguridad en el trabajo | Contar con un entorno de trabajo seguro y saludable, a través de la prevención, la protección, la concientización sobre incidentes y accidentes, y la disposición de profesionales expertos, para atender las necesidades de salud de la nómina. | GRI 403 - Salud y seguridad en el trabajo |
| | Bienestar del talento humano | Crear un equipo y entorno de trabajo que permita atraer el talento requerido, y desarrollar su máximo potencial y capacidades profesionales. | GRI 401 - Empleo GRI 404 - Formación y Educación |
| | Diversidad e igualdad de oportunidades | Promover un enfoque integral con respecto a la diversidad e igualdad de oportunidades en el trabajo, independientemente del género, edad, etnia, orientación sexual, discapacidad, etc. | GRI 405 - Diversidad e igualdad de oportunidades GRI 406 - No discriminación |
| | Impacto y relacionamiento con las comunidades locales | Estimular el desarrollo económico y la creación de valor en las comunidades locales donde operamos, considerando el impacto de las operaciones en su calidad de vida y el entorno, y el aporte de la compañía para su desarrollo en el largo plazo. | GRI 413 - Comunidades locales |
| | Productos seguros y sostenibles | Desarrollar materiales más seguros, en el que cada nuevo material, que se lance al mercado, sea sostenible para las personas y el planeta. | Indicadores propios |

Algunos de los temas identificados como relevantes aún se encuentran en proceso de gestión, los cuales trabajaremos durante los próximos años, los cuales han sido incluidos en los programas y metas de mejoras de la compañía. Luego, comunicaremos los avances y el desempeño en las temáticas que nuestros grupos de interés valorizaron y priorizaron.

Perfil de la Compañía

Quiénes Somos
Misión, Visión y Valores
Nuestros Productos
Geografías y Mercados
Valor de la Industria Plástica



GRI 2-1, 2-6

Quiénes Somos



Somos el único productor de polipropileno de Argentina y el segundo mayor productor del Mercosur.

Somos una empresa petroquímica, propiedad del Grupo Inversor Petroquímica (GIP) y única productora de polipropileno (PP) en Argentina. Con treinta y cinco años de trayectoria y un respetado reconocimiento local e internacional, con nuestros productos abastecemos a múltiples industrias y sectores de la economía.

Contamos con:

| | | |
|---|--|---|
| <p>2 Plantas productivas</p> <ul style="list-style-type: none"> • Luján de Cuyo (Provincia de Mendoza) • Ensenada (Provincia de Buenos Aires) <p>Oficinas administrativas Ciudad Autónoma de Buenos Aires</p> | <p>329 Trabajadores en frelación de dependencia</p> | <p>Capacidad instalada:</p> <p>310.000 T/año para resinas de polipropileno</p> <p>30.000 T/año para compuestos de polipropileno</p> |
|---|--|---|

En **Petrocuyo**, apostamos por la innovación y la eficiencia en nuestros procesos productivos. Por ello, contamos con tecnología de vanguardia, operando con **Novolen** en la fase gas y **LIPP** en la fase líquida.

Para garantizar una constante actualización tecnológica, mantenemos acuerdos de asistencia técnica (que se renuevan periódicamente) con **Lummus Novolen Technology GmbH** para polipropileno y con **Basell Poliolefine Italia SRL** para PP.

- **Planta de Mendoza:** opera con tecnología de polimerización en **fase gas** de **Lummus Novolen Technology Holdings**.
- **Planta de Ensenada:** emplea la tecnología de polimerización en **fase líquida (LIPP)** para la fabricación de homopolímeros.

Nuestro compromiso con la tecnología de última generación nos permite optimizar la producción y ofrecer productos de alta calidad, alineados con los más altos estándares de la industria.

Más información en: [Video institucional](#)

Proyección a largo plazo

Nuestro objetivo como compañía es crecer tanto en el país como en la región, dependiendo de la capacidad de oferta nacional de materia prima (a través de Vaca Muerta) y el desarrollo de nuevos productos, que ofrezcan soluciones innovadoras y sostenibles a nuestra cartera de clientes. Para lograrlo, implementamos una gestión responsable, con equipos de profesionales altamente calificados a lo largo de toda nuestra cadena de valor, y trabajamos en conjunto con nuestros clientes para desarrollar nuevas soluciones.

Además, apostamos al crecimiento y a la búsqueda de nuevas alternativas de suministro de materia prima básica para la producción de polipropileno. Esto incluye acompañar las inversiones proyectadas en Argentina, particularmente, en Vaca Muerta, como fuente estratégica de gas no convencional, esencial para obtener propileno.



Misión, Visión y Valores

GRI 2-23

Misión

Ser una empresa líder en la industria petroquímica regional, reconocida por su gestión dinámica e innovadora, que genera valor para sus accionistas, clientes, colaboradores y la comunidad.

Visión

Ser una empresa petroquímica competitiva, ágil y rentable, cuya experiencia y confiabilidad impulse la concreción y el desarrollo de nuevos proyectos.



Valores

- **Integridad** expresada a través de nuestras conductas honestas, sinceras, rectas y confiables.
- **Profesionalismo en las actividades y prácticas desarrolladas**, con énfasis en el compromiso inspirador y en la pasión por nuestro trabajo.
- **Desarrollo de las personas**, generando oportunidades de aprendizaje y crecimiento personal y profesional, en un entorno de respeto y valoración al talento de nuestra nómina.
- **Calidad** en los productos y en los servicios que ofrecemos en todos los procesos de gestión, en la seguridad de las personas y en el cuidado del medio ambiente.
- **Trabajo en equipo** como motor de la innovación, de la visión compartida, de la toma de decisiones, del logro de los resultados obtenidos, de la integración a nuevos escenarios y de la adquisición de experiencias claves para crecer.
- **Seguridad**, respeto y protección de la vida y la salud de las personas, del medio ambiente y de las comunidades donde operamos.

Repensando el futuro

Temas materiales Productos seguros y sostenibles, Investigación, desarrollo e innovación
GRI 2-6, 3-3

Nuestros Productos

Nuestro equipo de desarrollo de producto se caracteriza por buscar la mejora continua en las prestaciones a clientes, adaptándonos a las necesidades y tendencias del mercado, y promoviendo un servicio moderno en todas sus variantes.

Proveemos materia prima para industrias que fabrican todo tipo de productos: rafia utilizada en el agro; fibra convertida en telas no tejidas utilizadas en bolsas multiuso, en ropa médica, pañales y colchones; película biorientada para empaques de alimentos; caños para la industria de la construcción; tapas para bebidas en general y cosmética; electrodomésticos; compuestos para la industria automotriz; recipientes herméticos para uso doméstico; baldes para pinturas y alimentos en general (aceitunas, helados), entre otros.

Gracias a nuestro equipo de desarrollo de producto, nuestros productos evolucionan a lo largo del tiempo y de acuerdo con las necesidades de nuestra cartera de clientes. Nos caracterizamos por buscar la mejora continua en nuestras prestaciones, y nos adaptamos a las necesidades y tendencias del mercado, promoviendo un servicio moderno en todas sus variantes.

Ofrecemos una gama completa de polipropilenos en sus diversos tipos: homopolímeros, copolímeros de impacto, copolímeros random, poliolefinas especiales y compuestos del PP.

Nuestras marcas:

Petrocuyo: Es la marca para todos nuestros productos. Incluye homopolímeros, copolímeros bloque, copolímeros random y polímeros compuestos, aptos para diversas aplicaciones, procesos y mercados.

Cuyotec: Nuestra línea de poliolefinas especiales está destinada a aplicaciones específicas, tales como caños para el mercado de la construcción domiciliaria, capa sellante de películas BOPP y Cast, y fibras de muy bajo *denier*.



Por segundo año consecutivo, continuamos comercializando productos con características particulares, como, por ejemplo:

SP340: se utiliza como capa sellante en films biorientados (BOPP) y monorientados (Cast), destinados a la industria alimenticia y afines.



SP1200: está orientado al mercado de higiénicos descartables, filtros, mantas, etc.; es aplicable para telas de muy bajo *denier* y utilizado en un proceso denominado *Melt-Blown*.



XMD6279T: es un homo clarificado de alta fluencia con un MFI de 40 y excelentes propiedades ópticas. Está orientado al mercado de electrodomésticos (TWIM), enfocado en la inyección de piezas de menor espesor.

RFM6270M: es un homopolímero de MFI 8, un material apto para la extrusión de películas que requieran rigidez, favoreciendo la reducción de espesores.

Los productos que comercializamos cuentan con una hoja de seguridad (disponible en la página web), en la cual se detallan las acciones que deben ejecutarse para una manipulación y estiba segura. Asimismo, cumplimos exhaustivamente con los requisitos que los clientes hacen en cuanto a estándares de calidad para su procesamiento (como los relacionados con temas ambientales y sociales); además, cumplimos con las regulaciones nacionales e internacionales, como:

- **Servicio Nacional de Calidad y Sanidad Agroalimentaria (SENASA)** o **Instituto Nacional de Alimentos (INAL)**, para aquellos casos en los que los productos, fabricados con la materia prima que se entrega, vayan a estar en contacto con alimentos.

- **Reglamento Europeo de Registro (REACH)**, evaluación, autorización y restricción de sustancias químicas que regula la producción y el uso de las sustancias químicas, y su relación con la salud humana.

- **Contamos con un Certificado de Cumplimiento Regulatorio (CCR)**, que contiene la información del cumplimiento respecto de las regulaciones para las aplicaciones en contacto con alimentos, regulaciones que aplican a límites admisibles de metales pesados, estatus de inventarios de componentes químicos, declaraciones sobre constituyentes químicos con restricciones regulatorias y otras regulaciones aplicables.

Tenemos una **Política de Medioambiente, Calidad, Seguridad y Salud Ocupacional (MACSO)** para nuestros productos y servicios, que establece los principios ambientales y de seguridad y salud. Estas variables son consideradas como parte integral de nuestro negocio y, por lo tanto, son prioritarias para la línea gerencial.

Más información de nuestros productos [aquí](#)

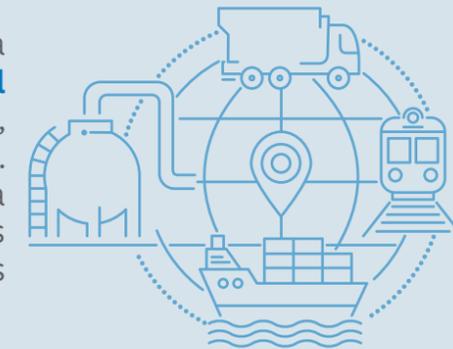


GRI 2-6

Geografías y Mercados

Contamos con una amplia presencia regional a través de nuestra red de agentes, distribuidores y clientes directos.

Además de la industria nacional, nuestra producción llega, en mayor proporción, a **Brasil** y, en menor medida, a **Uruguay, Paraguay, Chile, Bolivia** e, incluso, a **Centroamérica** y **Europa**. Contamos con gran diversidad de clientes, ya que abastecemos desde pymes hasta grandes multinacionales, quienes transforman los pellets de polipropileno en diferentes productos.



Valor de la Industria Plástica

Como productores de resinas plásticas, asumimos el desafío de fortalecer la comunicación sobre el valor de la industria y su impacto positivo en la vida cotidiana, promoviendo una visión más equilibrada y basada en la evidencia sobre su contribución a la sostenibilidad global.

En la actualidad, el plástico es un material esencial y altamente beneficioso. Su uso permite soluciones eficientes que, de emplearse otros materiales, implicarían un mayor costo o impacto ambiental. Por ello, la mayoría de los sectores de la economía global dependen de los plásticos.

Su versatilidad y durabilidad los convierten en aliados clave para satisfacer múltiples necesidades estéticas y funcionales, desde el acceso al agua potable hasta la práctica de deportes, la conectividad, el *comfort* del hogar o la posibilidad de visitar a nuestros seres queridos, sin importar la distancia. También, contribuyen a la conservación de alimentos frescos y al acceso a tratamientos médicos, mejorando la calidad de vida de las personas.

Sus aplicaciones abarcan múltiples sectores, que incluyen: **envases, construcción, industria automotriz, productos eléctricos y electrónicos, agricultura, artículos del hogar, ocio y deportes, y el ámbito médico, entre otros.** Gracias a sus propiedades, hacen nuestra vida más segura, saludable, cómoda y dinámica.



Uno de los beneficios clave de los plásticos es **su papel en la reducción del desperdicio de alimentos**. Según un estudio de la FAO (2019), los envases plásticos disminuyen la pérdida de alimentos en un 15 %. Los siguientes estudios respaldan esta afirmación:

El Instituto Tecnológico de Massachusetts (MIT) estima que los envases plásticos **reducen la pérdida de frutas y verduras:**



La Ellen MacArthur Foundation sostiene que los envases plásticos **disminuyen el desperdicio de alimentos:**



La (FAO) reconoce el papel crucial de los envases plásticos para la conservación de alimentos, especialmente, en países en desarrollo con infraestructura limitada.

Además, los plásticos desempeñan un **rol fundamental en la transición hacia las energías renovables**. Su presencia en la fabricación de molinos eólicos y otros equipos es clave para mejorar la eficiencia energética y reducir las emisiones de CO₂. De este modo, su impacto positivo abarca tanto la sostenibilidad ambiental como la económica.

Análisis de Ciclo de Vida (LCA) y comparación con otros materiales

Estudios de Análisis de Ciclo de Vida (LCA) demuestran que los plásticos tienen un menor impacto ambiental que sus alternativas (papel, vidrio, metal, algodón). Por ejemplo, estudios de Estados Unidos, Dinamarca y el Reino Unido concluyen en que las **bolsas de plástico son más sostenibles** que las de papel o algodón, las cuales requieren más recursos y generan mayores emisiones de CO₂. Por su parte, los envases de plástico también reducen el desperdicio de alimentos y las emisiones de gases de efecto invernadero, al conservar mejor los productos.

Problema de los residuos y reciclaje

La percepción de que el plástico domina los residuos sólidos es falsa. Según datos de la EPA, los principales responsables de los residuos son **el papel y los desechos orgánicos**. En este sentido, reemplazar los plásticos con otros materiales incrementaría los residuos en un factor de 3 a 4 veces.

La tasa de reciclaje del plástico en Estados Unidos es baja (~9 %), pero en Europa se alcanzan tasas de hasta 75 %, lo que demuestra que el problema es de infraestructura y políticas, no del material en sí.¹ En Argentina la tasa promedio de reciclado de plásticos es del 15 %.

Se busca fomentar que los plásticos estén integrados en modelos de economía circular, en donde el material pueda ser revalorizado o reciclado a partir de la existencia de circuitos de recuperación y valorización.

1) Fuente: "The Plastics Paradox", Chris DeArmitt, 2024.

Los plásticos y los Objetivos de Desarrollo Sostenible

Desde la perspectiva de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), los plásticos contribuyen significativamente en varias áreas:

- **ODS 2 (Hambre cero):** Favorecen la conservación de los alimentos.
- **ODS 6 (Agua limpia y saneamiento):** Son clave en la infraestructura de distribución de agua potable y saneamiento.
- **ODS 7 (Energía asequible y no contaminante):** Son fundamentales en el desarrollo y la eficiencia de las energías renovables.
- **ODS 13 (Acción por el clima):** Reducen las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI).

Industria plástica y empleo

La industria plástica tiene un fuerte impacto socioeconómico. Ello genera mayores oportunidades laborales, tanto en las plantas productivas como en los procesos aparejados (perfiles técnicos, de investigación, especializados en sistemas y gestión de datos, recuperadores urbanos, cooperativas y personas de empresas dedicadas a la recolección, separación y clasificación de los residuos valorizable, entre otros).

Durante el 2024, sucedieron cambios significativos en las reglas macroeconómicas, que provocaron caídas de los márgenes de contribución, con la consecuente baja en las ganancias y sus impuestos asociados.

Los plásticos y el cambio climático

El plástico utilizado para envases tiene el perfil de gases de efecto invernadero y energético más bajo, comparado con otras alternativas (acero, vidrio, aluminio, papel, cartón): requiere un 55 % menos de energía, genera un 63 % menos de GEI y pesa un 72 % menos.² Además, los plásticos tienen una gran potencialidad de migrar la fuente de materia prima, en lugar de utilizar los de origen fósil, pasar a **materiales biobasados** para su producción (en la medida que estén disponibles y no compitan con la alimentación).

biobasado



2) Fuente: La economía circular de los plásticos. Una visión europea. Plastic Europe. <https://plasticseurope.org/es/knowledge-hub/la-economia-circular-de-los-plasticos-una-vision-europea/>



Estrategia de Sostenibilidad

Contribución a la Agenda 2030

Conectando empresas con los ODS

Alianzas Estratégicas para un modelo de Desarrollo Sostenible

Cercanía con nuestros Grupos de Interés



GRI 2-28

Contribución a la Agenda 2030

Estamos comprometidos con la Agenda 2030 y sus 17 **Objetivos de Desarrollo Sostenible**. Los proyectos e iniciativas, que llevamos adelante en materia económica, social y ambiental, están orientados, prioritariamente, a la consecución de cinco de estos Objetivos.

Realizamos acciones tanto internas (mejorando nuestros procedimientos y nuestro desempeño) como externas (desarrollando productos que contribuyan a alcanzar las expectativas de nuestros grupos de interés).



Educación de calidad, equitativa e inclusiva

Reafirmamos su compromiso con el ODS 4, promoviendo una educación de calidad, equitativa e inclusiva. Considera la capacitación como una inversión estratégica clave para afrontar los cambios tecnológicos, impulsando la formación continua de sus colaboradores. Este enfoque abarca tanto habilidades técnicas como competencias socioemocionales, fortaleciendo el trabajo en equipo, el liderazgo y la comunicación. La formación está integrada en la cultura organizacional, mejora el desempeño y contribuye a alcanzar objetivos estratégicos. Además, favorece la retención del talento, reforzando el sentido de pertenencia y reduciendo la rotación. Proyectamos continuar promoviendo planes de carrera y el desarrollo integral de nuestra gente. Para ello, desarrollamos programas de aprendices técnicos en planta y capacitaciones técnicas *in house*, entre otras capacitaciones.



Cuidando nuestro recurso vital: el agua.

Tenemos efluentes cero desde 1995. La Planta de Mendoza cuenta con un sistema de reducción y tratamiento de efluentes industriales, que permiten su reuso en predios forestales. Estos están diseñados para la evapotranspiración de todos los efluentes generados, evitando que lleguen al acuífero y, así, evitar la interacción con cuerpos de agua dulce. Todo el vertido de agua es absorbido y evaporado por las plantas, lo que evita que el agua residual tratada llegue al acuífero. Esto se logra a través de la plantación de Eucalyptus en una extensión de 5,5 hectáreas y pasturas de Ray Grass y Festuca en 2,7 hectáreas, compensando las variaciones estacionales en la evapotranspiración. Este enfoque ayuda a maximizar el uso del agua dentro de un ciclo cerrado y sostenible, ya que no solo contribuye a la sostenibilidad hídrica de la Planta (ya que mejora la calidad del agua al reducir la carga de contaminantes que podrían infiltrarse en el ambiente), sino que también incrementa el área forestal en una zona desértica como Mendoza, mejorando el entorno ambiental de la región.



Incremento de la proporción de consumo de energías renovables

En 2018 nos propusimos superar las exigencias de la Ley Nacional 29.191, que en 2019 exigía un mínimo de 8 % de consumo de energía de fuentes renovables, con un aumento progresivo hasta alcanzar 20 % para 2025. En 2023, logramos un 46 % de EE. RR. y, en 2024, incrementamos considerablemente ese porcentaje, llegando al 79 %. Algunos meses del año, alcanzamos el 100 %.



Encuesta de Clima Organizacional

Obtuvimos un 71 % de aceptación en los aspectos y las temáticas que plantea la encuesta Great Place to Work, y un 83 % de respuestas positivas al calificar a la empresa como un gran lugar para trabajar. Estos resultados superan la valoración del año anterior (65 % y 74 %, respectivamente).



Acciones circulares

Trabajamos en diferentes acciones circulares para contribuir al desarrollo sostenible:

1. Avanzamos en el desarrollo de una línea de material compuesto, que incluye un PCR. Este se produce en asociación con un importante reciclador, que nos provee una corriente de material plástico reciclado controlado y certificado.
2. Desarrollamos una línea de productos para reducir los espesores de envases en los procesos de inyección y termoformado. En 2024, las ventas fueron de 6.722 t/año, reduciendo la utilización de material y las emisiones de CO2 asociadas al traslado de esos envases.
3. Tenemos un programa interno de reciclado de pallets y big bags de rafia (PP), que permite su reutilización y, por ende, reduce la compra de materiales nuevos con excelentes resultados.
4. En 2024, implementamos el sistema de recolección diferenciada y separación de residuos orgánicos del comedor de Planta Ensenada. además, seguimos aumentando la cantidad de materiales que separamos en origen para ser reciclados, evitando que terminen en disposición final (vertedero o entierro).

Conectando empresas con los ODS

Hace dos años, presentamos nuestra primera iniciativa en el Programa “Conectando Empresas con los ODS”, del **Consejo Empresarial Argentino de Desarrollo Sostenible (CEADS)**, el capítulo local del WBCSD (World Business Council for Sustainable Development). Esta organización global está compuesta por más de 200 compañías líderes, que trabajan juntas para acelerar la transición hacia un mundo sostenible.

Más información en: <https://ceads.org.ar/>



Cuidando nuestro recurso vital: el agua.



ODS 6

Incremento de la proporción de consumo de energías renovables.



ODS 7

ODS 12



Economía circular, PCR (Post-consumer Recycled) de polipropileno.

ODS 17



Proyecto Circularidad de los plásticos en la industria.



En 2024 presentamos cuatro iniciativas para el Programa “Conectando empresas con los ODS” del CEADS.

En noviembre de 2024, junto con otras empresas de Argentina, recibimos el certificado de reconocimiento del CEADS por nuestro aporte al programa.

Temas materiales Investigación, desarrollo e innovación
GRI 2-28, 3-3

Alianzas Estratégicas para un modelo de Desarrollo Sostenible

La mayoría de las iniciativas a las que adherimos aportan, directa o indirectamente, a la Agenda 2030 de Naciones Unidas y a sus Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Tenemos alianzas estratégicas con pares de la industria, cámaras sectoriales, entidades sin fines de lucro, instituciones y clientes, para fomentar el diálogo y las comunicaciones sobre la industria plástica y su valor para la sociedad.

Somos socios de la **CIQYP (Cámara de la Industria Química y Petroquímica de Argentina)** y estamos adheridos a su **Programa de Cuidado Responsable®**. Este es un sistema de buenas prácticas de proceso, que abarca las temáticas de seguridad, salud ocupacional y ambiente, y considera aspectos de las normas ISO 9001, 14001, 45001, incluyendo puntos referentes a la seguridad patrimonial.

Somos miembros de la **Cámara Argentina de la Industria Plástica (CAIP)**, que nuclea a la industria transformadora plástica y del **Instituto Petroquímico Argentino (IPA)**. Participamos en comisiones de trabajo dentro del IPA, como la de diversidad e inclusión, y la de cadena de valor, buscando soluciones innovadoras para los desafíos presentes y futuros de nuestra industria.

Somos miembros activos de **Ecoplas**, una entidad técnica profesional, especializada en plásticos y ambiente. Está conformada por profesionales, técnicos y empresas pertenecientes a la industria petroquímica (productora de materias primas plásticas), transformadores de plástico y recicladores. Trabajamos en promover la articulación público-privada con las autoridades gubernamentales de todo el país, para el desarrollo de legislaciones que impulsen la economía circular, el consumo responsable y la separación de los residuos para su posterior valorización.

A través de Ecoplas, venimos trabajando hace más de veinte años para que se apruebe la **Ley Nacional de Envases** en nuestro país, basada en el principio de **Responsabilidad Extendida del Productor (REP)**. A lo largo de estos años, compartimos este camino con muchas empresas del sector, convencidos de que es una medida clave para avanzar hacia una gestión más sostenible de los residuos. Si bien aún no se logró su aprobación, seguimos firmes con ese objetivo, impulsándolo desde el grupo de trabajo que conformamos.

Acompañamos de cerca el trabajo de Ecoplas, quienes elaboraron un nuevo documento, el cual busca representar el compromiso de toda la industria con esta ley y con la economía circular de los plásticos. Finalmente, el proyecto de Ley REP ya está presentado en comisión en Diputados.

Algunas de nuestras membresías



GRI 2-29

Cercanía con nuestros Grupos de Interés

Trabajamos en las relaciones con nuestros grupos de interés desde distintas áreas, para cumplir con los compromisos y las metas propuestos por ambos lados.

Buscamos generar un diálogo fluido y constante, que nos permita identificar sus intereses y expectativas respecto de nuestra compañía, desarrollar soluciones y construir relaciones duraderas, para el éxito y el bienestar de todas las personas.

| Grupo de Interés | Compromiso | Canales de Comunicación y Diálogo |
|---|---|--|
| Colaboradores | Estamos comprometidos con el desarrollo personal, la evolución profesional, la calidad de vida, la salud y el bienestar de nuestras personas y de sus familias. | Reuniones diarias, jornadas internas, Intranet, <i>mails</i> , grupos de WhatsApp corporativos, mensajería interna y entre plantas, <i>teams</i> . |
| Accionistas | Cumplimos con las expectativas de nuestros socios accionistas, con quienes mantenemos una relación cercana y periódica, para informar los avances y permitir redireccionar las estrategias de negocio cuando resulte necesario. | Reuniones semanales presenciales o virtuales, <i>mails</i> , informes contables, informes de avances estratégicos, informes de resultados de producción trimestrales. Visitas frecuentes a las plantas. |
| Clientes | Buscamos mantener niveles de satisfacción altos y la continuidad en la entrega de las materias primas que proveemos a nuestra cartera de clientes y a la de estos. | Visitas, reuniones semanales presenciales o virtuales, llamadas, <i>mails</i> , acuerdos contractuales, encuestas de satisfacción. |
| Proveedores y Contratistas | Tenemos relaciones fluidas para cumplir con los objetivos de ambas partes, y el compromiso de cercanía en nuestras relaciones laborales. | Visitas, reuniones presenciales y virtuales, <i>mails</i> , llamadas, JDE/sistemas de registro de proveedores y de contratistas, acuerdos contractuales, capacitaciones, y dos libros: uno Técnico: lleva detalles de la obra, y otro de Higiene y Seguridad: se vuelcan las novedades de seguridad. |
| Comunidades Locales | Trabajamos por la prosperidad de las comunidades, apoyando el desarrollo económico y social, fomentando la educación y brindando fuentes de trabajo dignas. | Visitas a planta, acciones puntuales con personas de las zonas de influencia, sitio web, redes sociales, encuentros presenciales. |
| Cámaras | Constantemente, afianzamos el valor de nuestras relaciones con organismos y pares de la industria, para que ambas partes nos veamos beneficiadas y enriquecidas. | Jornadas de trabajo, acciones puntuales presenciales y virtuales, <i>mails</i> , foros, eventos anuales, conversatorios, redes sociales. |
| Entes Educativos (Escuelas y Universidades) | Fomentamos la educación y el apoyo logístico y/o económico cada vez que resulta necesario, brindando soporte y oportunidades de desarrollo. | Acciones puntuales presenciales y virtuales (talleres, reuniones), <i>mails</i> , llamadas telefónicas, visitas. |
| Diversas ONG y Fundaciones | Brindamos el sostén a organizaciones para su propia evolución, y apoyamos que logren ser independientes y sostenibles a largo plazo. | Acciones puntuales presenciales y virtuales (reuniones, jornadas especiales), <i>mails</i> , llamadas telefónicas. |
| Sindicatos | Trabajamos para mantener buenas relaciones y contar con presencia sindical dentro de la Organización. | Reuniones con delegados gremiales, representación dentro de la plantilla, llamadas telefónicas. |
| Organismos Regulatorios | Periódicamente, cumplimos con el régimen impuesto por ley en todos los ámbitos y, cada vez que es posible, superamos los estándares propuestos. | Rendición de cuentas, informes, reuniones con ministerios o funcionarios públicos, acuerdos, auditorías, permisos, certificaciones, visitas. |

Gobernanza y Gestión Empresarial

Estructura de la Organización
Transparencia y Ética
Cumplimiento Normativo y Anticorrupción
Desempeño Económico
Planes Estratégicos y análisis del Sector Operativo



La fuerza de nuestra gente nos impulsa todos los días

GRI 2-9

Estructura de la Organización

Nos enfocamos en conducir nuestros negocios de forma transparente y confiable, aplicando las mejores prácticas. Para ello, hacemos hincapié en la sostenibilidad, la participación de nuestros accionistas, el adecuado funcionamiento del Directorio y la independencia del auditor externo.

Nuestra premisa es mantener la **permanente fluidez** entre los órganos de administración y los demás actores involucrados, para lograr una continuidad ininterrumpida de las operaciones y del negocio.

El órgano máximo de administración es el Directorio, compuesto por el número de miembros que fije la asamblea de accionistas. La cantidad oscila entre un mínimo de tres y un máximo de nueve miembros por el término de un año. Dicho Directorio decide las **estrategias anuales** que estarán a cargo del equipo de ejecutivos, bajo el liderazgo del gerente general.

El equipo gerencial reporta mensualmente al Directorio; enfocándose en tres dimensiones: la **evolución del negocio**, los desvíos respecto del **presupuesto anual** y el *Outlook*, un **informe de gestión** que actualiza los detalles del mes anterior y ajusta las proyecciones para los meses siguientes.



Temas materiales Transparencia y ética, Diversidad e igualdad de oportunidades
GRI 2-23, 3-3, 205-2, 205-3, 406-1

Transparencia y Ética

Desde marzo de 2023, se encuentra vigente el **Código de Conducta** de **Petrocuyo**, el cual refleja nuestro compromiso con los principios de la ética empresarial y la transparencia en todos los ámbitos de actuación.

En él quedan de manifiesto aspectos tales como:

Código de Conducta

- El compromiso de la compañía con los derechos humanos y laborales
- El desempeño de una conducta profesional íntegra
- El principio de no discriminación e igualdad de oportunidades
- La conciliación de la vida familiar con la actividad laboral
- El derecho a la intimidad
- La seguridad y salud en el trabajo

El **Comité de Ética** designado es el responsable de hacer el seguimiento y el control de aplicación del Código, además de la Gerencia de Recursos Humanos, quienes coordinan y monitorean el proceso, y velan por su correcto cumplimiento.

La **Línea Ética**, creada para facilitar la denuncia de cualquier irregularidad, no ha recibido denuncias desde su implementación ni durante todo 2024.

Durante el período del año 2024 no se registraron denuncias a través de la Línea Ética.

Compromiso con los Derechos Humanos

Dentro de nuestro **Código de Conducta**, nos comprometemos y manifestamos el total rechazo al trabajo infantil y al trabajo forzoso u obligatorio. Asimismo, velamos por el respeto a la libertad de asociación y negociación colectiva, así como los derechos de las minorías.

Nuestro **compromiso con los derechos humanos** se basa en fomentar la dignidad y la igualdad de las personas sin distinción de raza, color, sexo, idioma, religión, opinión política o de cualquier otra índole, origen nacional o social, posición económica, nacimiento o cualquier otra condición.



Tampoco hacemos distinciones fundadas en la condición política, jurídica o internacional del país o territorio de cuya jurisdicción dependa una persona. Cumplimos con todos los derechos laborales reconocidos en la legislación nacional argentina, y fomentamos la igualdad de oportunidades, la conciliación laboral y personal, y el derecho a la protección de datos de carácter personal.

Temas materiales Transparencia y ética
GRI 2-15, 3-3

Cumplimiento Normativo y Anticorrupción

Contamos con mecanismos y procedimientos internos en las distintas áreas de la compañía, que dan cumplimiento a la legislación vigente; además, nos permiten minimizar los riesgos asociados al incumplimiento de cualquier tipo de normativa (ya sea de gobernanza, ambiental y/o social).

Mecanismos de Anticorrupción

Código de Conducta

Manifestamos nuestro compromiso de no realizar prácticas que puedan considerarse corruptas en el desarrollo de nuestras relaciones con el sector público.

Nos oponemos a cualquier acto de corrupción o soborno de funcionarios públicos, nacionales o locales.

Establecemos mecanismos claros respecto al manejo de fondos y pagos de bienes y servicios, acorde a los términos comerciales usuales y teniendo en cuenta las normas jurídicas aplicables.

No damos lugar a ningún tipo de pago ilegal, con el objeto de influir o comprometer el proceder de cualquier funcionario público.

En cuanto a la competencia desleal, las personas que trabajan en **Petrocuyo** deben respetar, especialmente, el ordenamiento jurídico en cada caso aplicable en dicha materia.



Control de Riesgos

Por nuestra naturaleza de industria petroquímica, nos encontramos asegurados contra todo riesgo (tanto para cobertura de capital como de lucros cesantes, daños a terceros, etc.). Asimismo, al ser miembros de entidades como **Ecoplas**, **CIQyP** y **CAIP**, tenemos compromisos asumidos en cuanto a nuestros indicadores de desempeño y nos nutrimos de alianzas y proyectos, que están enfocados en mejorar los mecanismos empresariales.



A nivel económico y fiscal, nos respaldamos en la Unidad de Información Financiera (UIF); es el organismo argentino competente encargado del análisis, el tratamiento y la transmisión de información, para prevenir e impedir delitos relacionados con lavado de activos o de financiación del terrorismo.



Respecto a la **continuidad del negocio**, contamos con procedimientos que se basan en un análisis de riesgos del negocio (conforme a las normas ISO 14001 y 9001), en donde nos enfocamos en los riesgos y las oportunidades asociados a cuestiones externas e internas. También, se tienen en cuenta las partes interesadas involucradas en cada ítem, los tipos de riesgo, los eventos y las consecuencias. Luego, se realiza una valoración de nivel bajo, medio o alto, y un plan de acción asociado, que minimice el riesgo o maximice la oportunidad.

La evaluación de **cuestiones externas** está asociada, principalmente, a la provisión de servicios (materias primas, energía, gas) y de materias primas (catalizadores, aditivos, etc.). En el caso de **cuestiones internas**, lo que analizamos está asociado, en principio, a planes de producción (comercial, laboratorio, tecnologías), procesos productivos (mantenimiento, cumplimiento de normas, almacenamiento) y embolsado (cuestiones logísticas y despachos).



A nivel ambiental, proveemos todos los recursos necesarios para cumplir la **Política Medioambiente, Calidad, Seguridad y Salud Ocupacional (MACSO)**, analizamos las inquietudes de las partes interesadas e informamos, periódicamente, respecto de sus avances y su desempeño. Todo esto enmarcado en las normas ISO 9001, 14001 y 45001.



A nivel social, nos apoyamos en el **Código de Conducta** y en una consultora externa para gestionar la **Línea Ética**.



Respecto a la **fiscalización y al control de la gestión**, nuestro balance anual es fiscalizado por un síndico titular y un síndico suplente, cuya duración en sus cargos se renueva cada año. Internamente, el control de gestión se encuentra dentro de las funciones de la Gerencia de Administración, Finanzas y Control, que reportan todas las novedades al gerente general. Asimismo, dicha Gerencia ejerce el control sobre el resto de las áreas gerenciales con seguimiento de KPIs y detección de desvíos, para su eventual corrección y generación de líneas de acción.

Conflictos de Interés

En nuestro **Código de Conducta**, establecemos lineamientos para que las personas eviten situaciones que puedan generar un conflicto de interés entre sus intereses personales y los de la empresa.

- Abstenerse de representar a la empresa, intervenir o influir en las decisiones de cualquier situación en la que, directa o indirectamente, esa persona o un familiar se vean comprometidos.
- Actuar siempre en cumplimiento de sus responsabilidades, con lealtad y en defensa de los intereses de la empresa.
- Evitar realizar tareas, trabajos o prestar servicios en beneficio de otras empresas del sector, o que desarrollen actividades susceptibles de competir, directa o indirectamente, con **Petrocuyo**.
- Comunicar al responsable del área antes de realizar la operación o concluir el negocio que se trate, con el fin de adoptar las decisiones oportunas en cada circunstancia concreta y, así, evitar que su actuación imparcial pueda verse comprometida.

Ciberseguridad

Implementación de soluciones avanzadas de seguridad



Integramos soluciones de vanguardia, incluyendo plataformas de detección de amenazas potenciadas por inteligencia artificial, así como sistemas sofisticados de respaldo y replicación de datos. La adopción de estas herramientas avanzadas nos permite ofrecer una gestión de amenazas en tiempo real y una protección superior. Ello se logra gracias a la capacidad de detectar y contrarrestar las amenazas proactivamente, mediante el uso de tecnologías predictivas, tomando acciones en tiempo real a través de detecciones de comportamientos, entre otras.

Mejoras de nuestra infraestructura de ciberseguridad



Ejecutamos modificaciones trascendentales en nuestra infraestructura de ciberseguridad, que incluyen la implementación de consolas de administración de última generación, para salvaguardar dispositivos móviles y equipos portátiles, que se reflejan en una consola unificada. Esta establece un score de riesgo sobre la base de la telemetría de todos los componentes de la red corporativa, comportamiento de equipos y usuarios. Además, optimizamos la segmentación de nuestra red y restringimos los privilegios administrativos, con el objetivo de prevenir la propagación de *software* malicioso.

Intensificación de la capacitación

Persistimos en formar a nuestros colaboradores y nuestras colaboradoras para que sean capaces de identificar y reportar incidentes de seguridad, transformándolos en un eslabón crítico de nuestra defensa. Complementado con nuestras capacidades de inteligencia contra amenazas en tiempo real, esta estrategia fortaleció nuestra postura defensiva ante las tendencias y patrones de ataque más recientes. Mediante el uso intensivo de boletines informativos, videos y evaluaciones, mejoramos significativamente nuestros indicadores respecto al año anterior. Las campañas de concientización emergen como un instrumento esencial para mitigar el riesgo asociado al/a la usuario/a final.

Optimización de procesos a través de la automatización y orquestación

Desplegamos soluciones avanzadas de automatización y orquestaciones para administrar procesos que, previamente, requerían intervención manual. Esta transición hacia una gestión automatizada nos permitió reaccionar de manera más dinámica y eficaz, reduciendo de manera considerable las tareas repetitivas y evitando errores en las tareas manuales.

Avances en *backups* y recuperación de datos:

La transición hacia soluciones de *software* de respaldo, de última generación, ha representado un hito fundamental para nuestra organización. Esta modernización posibilitó la integración de repositorios inmutables, logrando avances notables en términos de rendimiento y escalabilidad. Este progreso ha elevado nuestra capacidad de protección de datos a niveles de robustez sin precedentes, proporcionando defensas más firmes contra las amenazas cibernéticas, y asegurando la continuidad operativa de nuestra empresa. Nuestros datos se encuentran protegidos en diferentes ambientes y unidades de protección, incluyendo *backups offsite* en todas las localizaciones.



Análisis de vulnerabilidades periódicas

La implementación de una evaluación de vulnerabilidades constituye un paso fundamental hacia el fortalecimiento de la ciberseguridad. Mediante este proceso, se realiza un escaneo sistemático de la infraestructura de TI, para identificar, clasificar y analizar las vulnerabilidades existentes en sistemas, aplicaciones y redes. Al incorporar esta práctica de manera regular, podemos anticiparnos a las amenazas, priorizando la corrección de las vulnerabilidades más críticas, basadas en una evaluación detallada de los riesgos potenciales. Este enfoque proactivo no solo minimiza la ventana de exposición ante ataques cibernéticos, sino que, también, optimiza la asignación de recursos hacia aquellas áreas que requieren atención inmediata. Esto mejora la resiliencia organizacional ante un panorama de amenazas en constante evolución. La evaluación de vulnerabilidades, por tanto, se convierte en una herramienta indispensable para la gestión eficaz de la seguridad informática.



Estas medidas reflejan nuestro compromiso con la mejora continua de nuestros sistemas de seguridad informática y el entrenamiento de nuestro equipo, asegurando una protección efectiva de nuestros activos digitales, frente a un panorama de amenazas en constante evolución.

Temas materiales Desempeño económico y crecimiento
GRI 3-3, 201-1

Desempeño Económico

La industria petroquímica es un generador de valor agregado muy relevante en la economía de nuestro país, ya que transforma una materia prima (como es el gas licuado de petróleo) en un polímero de alto valor económico. Si no existiera este proceso, el gas licuado se debería utilizar como gas combustible, el cual se comercializa con menor valor agregado.

Nuestro proceso de transformación conlleva un efecto multiplicador, que se refleja de manera positiva en la balanza comercial argentina. **No solo sustituimos importaciones de polipropileno por, aproximadamente, USD 350 millones anuales, sino que también generamos divisas por exportaciones de nuestros productos, por más de USD 137 millones anuales.** El marcado descenso en los valores del 2024 respecto al año anterior estuvo relacionado al complejo contexto macroeconómico de la Argentina que sufrió una caída generalizada del consumo interno.

Asimismo, nuestro impacto socioeconómico se evidencia a nivel local, ya que, además de ser una fuente de generación de empleos de calidad, contribuimos con contrataciones de servicios de empresas locales. Ello impacta directamente en el nivel ocupacional de las personas que viven en las provincias donde se ubican nuestras plantas. De esta manera, fomentamos la creación de empleo y el desarrollo de las economías locales, gracias a la circulación de valor comunitario, propiciando el desarrollo profesional en un entorno seguro y con un enfoque puesto en las mejores prácticas laborales.

| Impacto Económico (millones de USD) | 2024 | 2023 | 2022 |
|---|------|------|------|
| Valor agregado a la economía* | 314 | 535 | 409 |
| Salarios y beneficios para el personal | 30 | 31 | 27 |
| Contrataciones de servicios locales | 12 | 12 | 10 |
| Pago de tasas provinciales y nacionales + impuestos | 20 | 153 | 75 |

* Valor agregado de la compañía, calculado según el valor de las ventas menos el valor de la materia prima a precio de garrafa, es decir: gas propano que, de no comercializarse como producto (pellets de polipropileno), se vendería como garrafa de gas propano a un valor notablemente menor.



Temas materiales Desempeño económico y crecimiento
GRI 3-3

Planes Estratégicos y análisis del Sector Operativo

La Gerencia Comercial y la Gerencia de Planeamiento y Control de Gestión se encargan del análisis de contexto, tanto de las variables del negocio como de los aspectos económicos y políticos que hacen al planeamiento estratégico de la compañía.

El análisis estratégico del negocio implica una evaluación global de la oferta y la demanda, a nivel mundial, en los mercados de polímeros, así como las particularidades del mercado regional y del ámbito local.

La información sobre los flujos de materiales a nivel global, capacidades instaladas, precios relativos y *players* globales y regionales es crucial para el análisis de contexto y la conformación de diversos escenarios. Estos se traducen en premisas con las cuales se realiza el planeamiento en sus distintas capas (operativo, comercial, económico financiero).

Dicho conjunto de premisas define las condiciones para los ejercicios de proyección (presupuesto, *outlook*, diversos *forecast*), que se realizan con una periodicidad mensual y anual, y se reflejan en dos aspectos:

- **El mercado local total y el accesible**, que puede fluctuar a raíz de las condiciones de demanda global, regional y de condiciones propias de la economía local. Asimismo, se analizan los flujos de importación y se proyectan nuestras ventas en función de análisis estadísticos y de relevamientos de campo en el mercado, realizados por nuestra fuerza de ventas. Dichas proyecciones de ventas permiten anticiparnos o acompañar los movimientos de mercado.
- **Nuestra participación de mercado**, según cómo varió y cómo se compara con nuestra participación y nuestros objetivos anuales.

También, el análisis para la toma de decisiones estratégicas incluye el relevamiento de cierta información de detalle, como, por ejemplo:

- Análisis por **segmentos** por **familias de productos** y por **clientes individuales**, para detectar variaciones puntuales, estacionales o de tendencias generales.
- Análisis de mercado hechos por **consultoras internacionales** del rubro plástico.
- Análisis sectorial en los casos donde hay **publicaciones de mercado**.
- Análisis de **contraste** entre el trabajo de campo hecho por nuestra propia fuerza de ventas y por la asistencia técnica.



Respecto a nuestra materia prima, se hace un seguimiento de las tendencias de mercado, para lo cual se cuenta con publicaciones internacionales, que reflejan información de nuestro interés. Además, asistimos a seminarios internacionales del rubro, donde expertos mundiales anticipan dichas tendencias e identifican riesgos y oportunidades globales, regionales y a nivel país, que nos ayudan a completar nuestra visión.

Dado que nuestro producto es sensible tanto a la macro como a la microeconomía, resulta imprescindible considerar la dimensión económico-financiera, ya que la información de tipos de cambio, tasas de interés e inflación, entre otros, nos ayuda a comprender y anticiparnos al mercado. Para este aspecto, trabajamos con información relevada en forma propia, por profesionales en ciencias económicas del área de planeamiento y de finanzas, y con informes de diversas consultoras de prestigio, que elaboran proyecciones económicas y políticas.





Cuestiones Ambientales
Uso sostenible de los recursos:
Economía Circular.
Consumos y Emisiones



Gestión Ambiental

Temas materiales Economía circular, Gestión energética, Gestión hídrica, Gestión de residuos, Huella de carbono del producto
GRI 3-3

Cuestiones Ambientales



Nuestro enfoque en sostenibilidad se desarrolla dentro de un **Sistema de Gestión Integral**, que abarca no solo la gestión ambiental, sino también estándares de calidad, seguridad y salud ocupacional.

En nuestras operaciones, priorizamos:



Desde hace décadas, nos comprometemos con la mejora continua de nuestra gestión ambiental.

En 1995, fuimos la primera empresa en Argentina en certificar la norma ISO 14001, marcando un hito en la industria.

Realizamos auditorías anuales para validar nuestro **Sistema de Gestión Integral**. Al igual que los años anteriores, en 2024 superamos con éxito todas las auditorías e inspecciones llevadas a cabo por los organismos de control del Gobierno. Además, no se registraron situaciones de emergencia en nuestras instalaciones ni en el transporte de sustancias peligrosas.

Todos nuestros productos se fabrican bajo licencia de **Novolen Technology** y **Lyondell Basell**. Esto asegura que su formulación y sus componentes estén aprobados internacionalmente desde el punto de vista ambiental y toxicológico.

Adicionalmente, tienen la aprobación de los organismos locales pertinentes: **SENASA (Servicio Nacional de Calidad y Sanidad Agroalimentaria)**, **INAL (Instituto Nacional de Alimentos)** y **ANMAT (Administración Nacional de Medicamentos, Alimentos y Tecnología Médica)**, entre otros.

La producción, el almacenaje y la distribución de los productos se encuentran asegurados contra todo riesgo con aseguradoras internacionales y, particularmente, contra riesgos ambientales (conforme a la Ley 25.675, Decreto 447/19), a través de entidades locales.

Temas materiales Economía circular, Investigación, desarrollo e innovación
GRI 2-4, 3-3

Uso sostenible de los recursos: Economía Circular

Como fabricantes de resinas plásticas, asumimos un rol activo en la gestión de los residuos plásticos y en la reducción de su impacto ambiental. Por ello, desde hace algunos años, impulsamos proyectos de economía circular, con el objetivo de escalarlos y consolidarlos a lo largo del tiempo.

Reciclado mecánico

Ecoplas (organismo del cual participamos activamente) y Deltterra comenzaron el proyecto de la **Red de Economía Circular de los Plásticos**. Esto implicó trabajar con cada empresa participante, entre las cuales se encuentra Petrocuyo, para identificar oportunidades y obstáculos. Luego, se alinearon y perfeccionaron las soluciones propuestas y se establecieron los pasos por seguir. Se estudiaron propuestas como la recuperación e investigación sobre bandejas (PET y PP), el análisis de mercado sobre la situación, el reciclaje de plásticos flexibles y la logística inversa.



En 2024, comenzamos a trabajar en un proyecto junto a YPF QUÍMICA, para producir PP con propileno bio-basado, proveniente de UCO (aceite usado de cocina) y aceite de soja. Además, hemos certificado la norma internacional ISCC Plus, que valida los procesos de producción de materiales circulares bio-basados.



Reducción

Desarrollamos una nueva línea de productos orientada a sectores del mercado que buscan reducir el gramaje en sus empaques. Para ello, optimizamos los materiales en los procesos de inyección, termoformado y biorientado (BOPP), logrando una disminución en el espesor, sin comprometer la funcionalidad y el rendimiento del producto.

Esta innovación no solo contribuye a la reducción del uso de recursos, sino que también genera un impacto positivo en la sostenibilidad de la industria. Al utilizar menos material, se disminuyen costos de producción y se mejora la eficiencia en la gestión de residuos, ofreciendo a los fabricantes una solución más rentable y alineada con las crecientes demandas del mercado por alternativas más sostenibles.

En el mercado local, se comercializaron 6.722 toneladas de productos destinados a la reducción de espesores. Esta cifra representa una disminución significativa respecto de 2023, cuando se vendieron 13.970 toneladas, en línea con la caída general del consumo en el mercado interno.

No obstante, se registró un incremento considerable en las exportaciones de estos productos, que pasaron de 10.260 toneladas en 2023 a 18.534 toneladas en 2024, lo que representa un aumento cercano al 80 %.

Como resultado, el balance total (mercado local + exportaciones) **mostró un crecimiento del 4,2 %, al pasar de 24.230 toneladas en 2023 a 25.256 toneladas en 2024.**

El principal destino de exportación fue Brasil, especialmente, en los segmentos de inyección y termoformado.

Reutilización y reproceso

Cuando durante los procesos productivos se genera material fuera de especificación, se pone en marcha un sistema de reproceso. Una parte de este material se reincorpora a nuestra propia producción, mientras que el excedente, en forma de *scrap* (materia prima residual), se comercializa o se dona, para que terceros lo reprocesen y le den un nuevo uso. De esta manera, lo que antes se consideraba un residuo destinado al descarte final se transforma en un recurso con valor agregado.

En la Planta de Mendoza, se dona material descartado (recipientes plásticos en desuso, bidones, tambores, aditivos, etc.) a Maderas Plásticas Mendoza, quienes generan postes de plástico reciclados para viñedos, muebles, macetas y otros productos. Junto con el material, les brindamos soporte técnico y estratégico.

En la Planta de Ensenada, se donaron 5 t/mes promedio de barrido a la Cooperativa de Cartoneros de Villa Itatí, además de continuar entregando pallets en desuso. Por otra parte, en septiembre comenzamos a donar, adicionalmente, la chatarra metálica generada. Ellos revalorizan y venden el material gracias a la asistencia técnica sostenida en el tiempo, la creación de centros de acopio y el equipamiento que también les donamos.



Recuperación

Continuamos con el programa referente a la **logística inversa de recuperado y reacondicionamiento de bolsones de rafia** (tela tejida de polipropileno). Una vez recolectados los bolsones, se someten a instancias de limpieza e inspección antes de ser reutilizados (hasta 8 veces), reduciendo, considerablemente, el material de descarte que solía tener la Planta.

El **proceso de logística inversa de big bags de polipropileno** comienza con la recolección y gestión de los bolsones usados en distintas plantas industriales, donde se evalúa su estado para determinar si pueden reutilizarse o si deben ser descartados. A continuación, se lleva a cabo una inspección y clasificación para asegurar que cumplan con los estándares de seguridad y calidad, separando aquellos en buen estado para su reacondicionamiento. Luego, se realiza un proceso de limpieza y secado, que garantiza su reutilización sin comprometer la seguridad del producto transportado. Finalmente, los big bags aptos se reincorporan al sistema logístico de la empresa, permitiendo su reutilización y reduciendo costos de compra de nuevos envases.

Este **sistema de logística inversa ofrece diversos beneficios**, entre ellos:

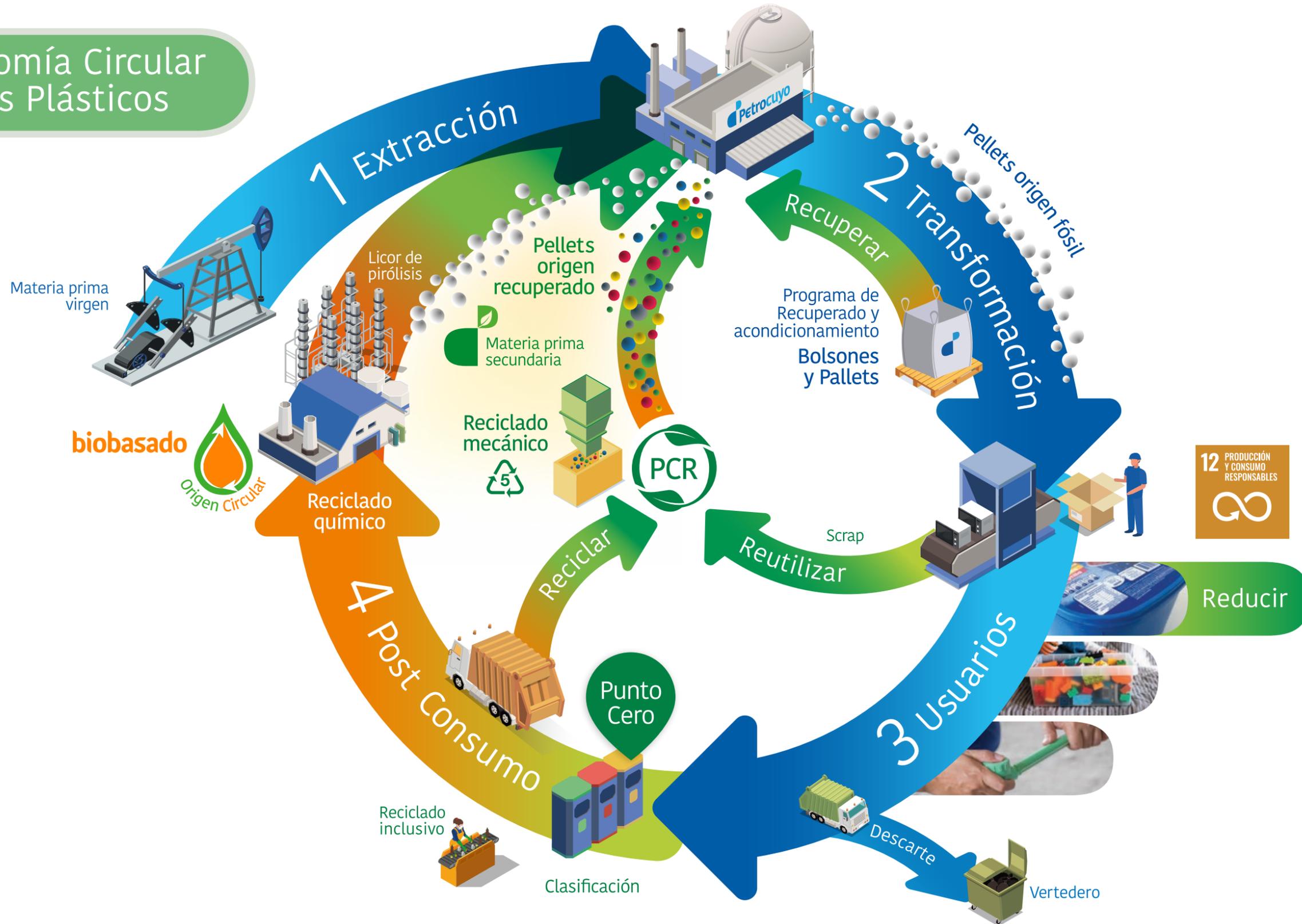
- **Ahorro económico**, al disminuir el costo por unidad en comparación con la compra de *big bags* nuevos.
- **Mayor sostenibilidad**, al reducir el uso de materia prima virgen y alinearse con los principios de economía circular.
- **Una mejor gestión de residuos**, al minimizar la generación de desechos industriales.
- **Aseguramiento de estándares de calidad y resistencia en los big bags reutilizados.**

| Materiales en circuitos de reutilización y reproceso. | 2024 | | 2023 | | 2022 | |
|---|---------|----------|---------|----------|---------|----------|
| | Mendoza | Ensenada | Mendoza | Ensenada | Mendoza | Ensenada |
| Material de descarte (t/año) | | | | | | |
| Polipropileno reprocesado en extrusor resinas (t) | 2.745 | 491 | 2.488 | 473 | 2.486 | 462 |
| Scrap para reciclado externo (t) | 436 | 260 | 467 | 538 | 433 | 514 |
| Pallets (unidades) | | | | | | |
| Nuevos | 78.227 | 123.941 | 72.072 | 158.803 | 75.584 | 152.076 |
| Recuperados | 552 | 12.963 | 1.482 | 6.653 | 1.582 | 5.465 |
| Bolsones p/1.500 kg (unidades) | | | | | | |
| Nuevos | 19.820 | 8.718 | 16.420 | 16.080 | 16.322 | 12.377 |
| Recuperados | 0 | 5.210 | | 6.740 | 0 | 4.590 |



En Mendoza los pallets son recuperados por logística inversa, en donde el mismo proveedor que vende los retira y recupera, para poner nuevamente en valor. En el caso de Ensenada, los pallets son reutilizados, es decir, aquellos que ya no son útiles en la Planta de Resinas se reutilizan en la Planta de Compuestos.

Economía Circular de los Plásticos



Temas materiales Gestión energética, Gestión hídrica, Gestión de residuos, Huella de carbono del producto, Economía circular
 GRI 2-4, 3-3, 302-1, 302-3, 303-1, 303-3, 303-4, 303-5, 305-1, 305-2, 305-4, 305-5, 305-7, 306-1, 306-3

Consumos y Emisiones

Trabajamos en la adecuada gestión y reducción de nuestros impactos, para asegurar que tengan **el menor efecto en el entorno ambiental de las comunidades** en las que operamos. Así, buscamos desarrollar servicios ambientalmente sostenibles y concientizar al equipo acerca de la importancia de aprovechar al máximo cada recurso.

Identificamos los siguientes impactos de nuestra actividad a nivel ambiental:



Gestión de residuos

Enmarcado en el **Sistema de Gestión Integral** y la **norma ISO 14001**, se identifican y evalúan los residuos que se generan en las distintas etapas del proceso productivo del polipropileno. Esto asegura su **correcta manipulación, control operacional y posterior tratamiento o disposición final**. Uno de los mayores objetivos es lograr una óptima clasificación de los residuos, para reciclar la mayor cantidad posible (cartón, maderas, plásticos y chatarra, entre otros) y donarlos a entidades que puedan agregar valor, así como gozar de los beneficios obtenidos por su comercialización.

Según el sitio productivo y la etapa del proceso, se generan distintas clases de residuos, que clasificamos en peligrosos y no peligrosos, a los cuales se asignan diferentes tipos de gestión.

Residuos no peligrosos

Implementamos estrategias para la gestión eficiente de residuos en todas nuestras plantas. Cada instalación dispone sus desechos en los depósitos adecuados hasta su posterior tratamiento o disposición, priorizando el reciclado y la reutilización (tanto en nuestros procesos internos como a través de alianzas con terceros).

Un hito destacado fue la consolidación del primer año del programa de separación de reciclables asimilables a domiciliarios en la Planta de Ensenada. Gracias a la participación activa de cada empleado/a en su sector, se lograron recolectar alrededor de 1.500 kilos de materiales reciclables, los cuales fueron donados a la Cooperativa de Cartoneros de Villa Itatí para su revalorización y reprocesamiento. Esta iniciativa no solo contribuye a reducir la cantidad de residuos que van al CEAMSE, sino que también promueve la integración social y el fortalecimiento de economías circulares a nivel comunitario.

También, pusimos en marcha un programa de compostaje en la Planta de Ensenada con los residuos orgánicos del comedor. Se colocaron composteras en un sector apartado de Planta, lo que nos permitió reducir la cantidad de residuos destinado a rellenos sanitarios.



Residuos peligrosos

La gestión de los residuos peligrosos comienza con la identificación y el etiquetado dentro de las instalaciones. Luego, son retirados y dispuestos por proveedores autorizados por la Dirección de Control Ambiental; en todos los casos, dichos procedimientos respetan lo que disponen la norma ambiental 1:603.04-001/1988, el Decreto 831 de la Ley Nacional de Residuos Peligrosos 24.051, la Ley Provincial de adhesión 5.917 (en Mendoza) y la Ley Provincial 11.720 (en Ensenada).

| Residuos generados | 2024 | 2023 | 2022 |
|--|--------------|---------------|--------------|
| Residuos no peligrosos | 699,2 | 670,5 | 442,0 |
| Industriales (t)* | 699,2 | 670,5 | 442,0 |
| Residuos peligrosos** | 137,1 | 313,2 | 216,3 |
| Industriales (t)* | 95,4 | 126,7 | 182,5 |
| Líquidos peligrosos (m ³)*** | 41,7 | 186,5 | 33,8 |
| Total | 863,3 | 983,77 | 658,3 |

*Incluye residuos domiciliarios, inertes, pallets, cartón y chatarra.

**Residuo peligroso conforme a la Ley Nacional 24.051.

***Con el objetivo de mejorar la calidad del efluente industrial de Planta Ensenada, en 2023 se llevaron a cabo las tareas de mantenimiento y limpieza de las fosas industriales con mayor frecuencia.

Colaborando con el Emprendimiento Centro Verde

Durante 2024, colaboramos de manera permanente con la Cooperativa de Trabajo la Fortaleza de mi Tierra Limitada, que cuenta con 19 socios activos. Funciona en el Centro Verde, una planta de reciclaje donde llega el material de todo el departamento de Luján de Cuyo, que se recolecta en los distintos puntos limpios que la Municipalidad de Luján tiene distribuidos.

Se trata del primer establecimiento público de recepción, clasificación, acopio y acondicionamiento de residuos sólidos urbanos del departamento, con el fin de ser comercializados y reciclados. Este proyecto se sostiene sobre tres ejes: ecología, economía y sociedad. En este sentido, el trabajo de la Cooperativa es fundamental, ya que lo principal es el cuidado del medio ambiente.

Desde Petrocuyo, llevamos a cabo donaciones mensuales de los residuos industriales que se generan en Planta, como cartón, plásticos, aceites y maderas, para el desarrollo de la Cooperativa mencionada.

Materias Primas

La materia prima principal es el propileno. Durante los últimos dos años el consumo específico de propileno se mantuvo constante, gracias a las distintas medidas de control de proceso y de emisiones fugitivas.

Se realizan **inspecciones sistemáticas con modernas cámaras termográficas**, que permiten detectar y corregir cualquier pérdida en las instalaciones de proceso. Mantener una continuidad operativa también contribuye significativamente en la reducción de las pérdidas de monómero.

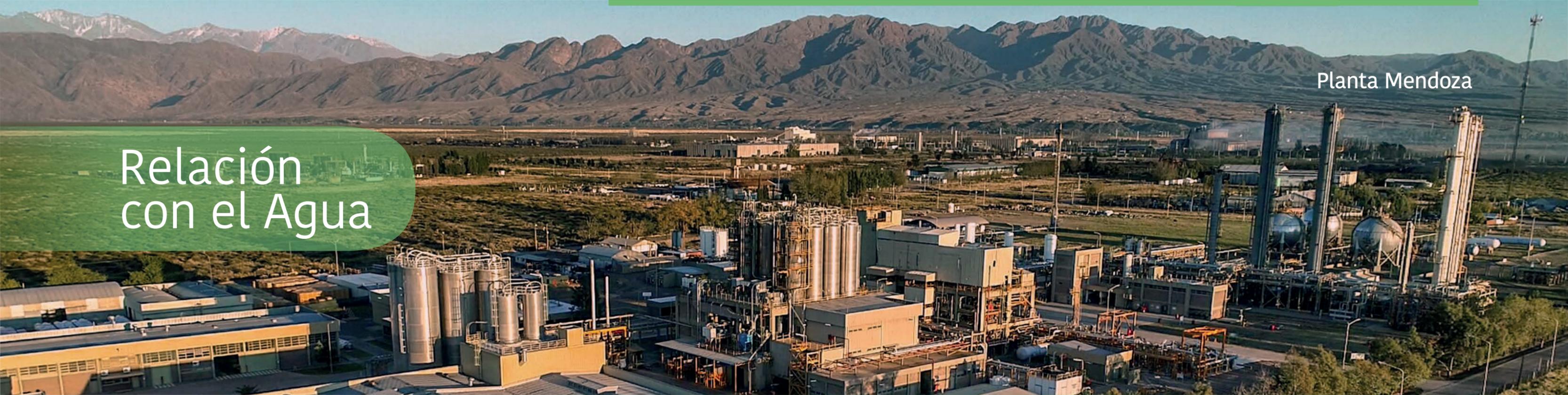


Sistema de suministro y almacenamiento de productos

Se adoptaron medidas para comenzar a utilizar bolsones con mayor capacidad, tanto en Mendoza como en Ensenada; así, se genera una **disminución en los costes al reducir:**

- **La cantidad de bolsones** requeridos (reducción).
- **La cantidad de pallets** utilizados (optimización).
- **La frecuencia en el transporte** (reducción en emisiones).





Planta Mendoza

Relación con el Agua



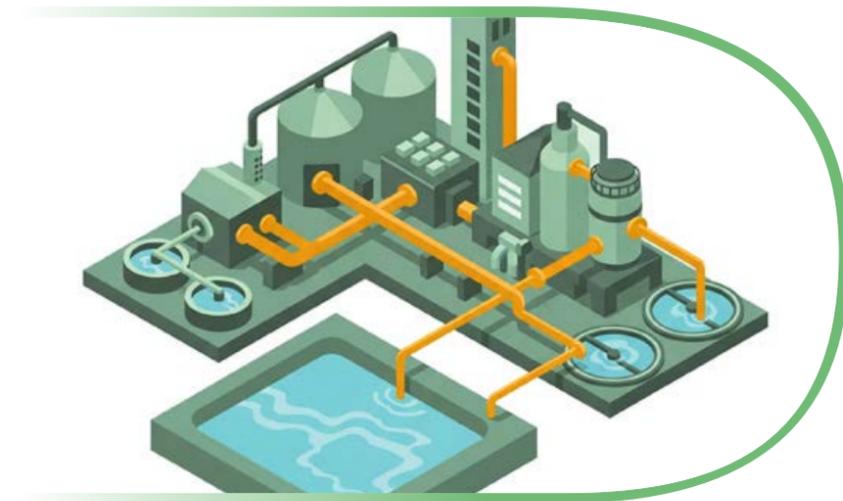
Planta Ensenada

El agua es un recurso de importancia crítica para nuestra operación, principalmente, porque nuestro proceso productivo es continuo.

Una de nuestras plantas se encuentra en la provincia de Mendoza, una zona desértica con precipitaciones anuales muy bajas y una alta dependencia del agua proveniente del deshielo invernal. Por ello, **hacemos un uso muy cuidadoso y eficiente del agua, implementando estrategias para optimizar su consumo y minimizar nuestro impacto.**

El agua que utilizamos se extrae de pozos autorizados por el Departamento General de Irrigación sin limitaciones, aunque con control y planes de disminución de consumos.

Por su parte, **en la Planta de Ensenada, el agua de uso industrial es provista por la refinería de YPF** (limitada por contrato a 1.200 m³/día) **y el agua potable es provista por la Empresa Provincial de Agua de La Plata.**



Extracción, vertido y consumo de agua por Planta

| | 2024 | | 2023 | | 2022 | |
|--------------------------------|---------------|-------------------------|---------------|-------------------------|---------------|-------------------------|
| Mendoza | ML | M ³ /t de PP | ML | M ³ /t de PP | ML | M ³ /t de PP |
| Agua extraída (subterránea)* | 425,44 | 3,81 | 432,04 | 4,06 | 437,97 | 4,44 |
| Agua vertida (vuelco)** | 237,25 | 2,12 | 205,46 | 1,93 | 206,87 | 2,10 |
| Consumo Planta Mendoza | 188,19 | 1,69 | 226,57 | 2,13 | 231,09 | 2,34 |
| Ensenada | ML | M ³ /t de PP | ML | M ³ /t de PP | ML | M ³ /t de PP |
| Agua extraída (subterránea) | 357,32 | 1,97 | 441,00 | 1,84 | 430,50 | 2,15 |
| Agua vertida (vuelco)*** | 56,99 | 0,29 | 69,93 | 0,29 | 110,81 | 0,55 |
| Consumo Planta Ensenada | 300,33 | 1,50 | 371,07 | 1,55 | 319,69 | 1,60 |
| Consumo total**** | 488,52 | 1,57 | 597,64 | 1,72 | 550,78 | 1,69 |

*Medición con caudalímetro electrónico en línea. La diferencia respecto de lo informado en el Reporte de Sostenibilidad 2023 es producto del cambio a medición a horas de marcha de bombas, debido a que el caudalímetro no sumaba todas las corrientes.

**El valor del caudal vertido del agua se obtiene por medio de un caudalímetro en línea. Los datos fueron recopilados de los análisis semestrales que se le realizan al vertido final del efluente, estableciendo como límites los valores establecidos en la R. 627/00.

***La Planta posee instalaciones para el tratamiento de efluentes. Los parámetros son definidos por los Organismos de Control, como el Organismo Provincial para el Desarrollo Sostenible (OPDS), con participación de Laboratorios Externos habilitados.

****Evaporación en las torres por altas temperaturas y humedad en el ambiente en ambas plantas.

Consumo de Energía

La producción petroquímica de polímeros es un proceso de alta demanda energética, lo que abre múltiples oportunidades de gestión para optimizar el consumo y mejorar el desempeño en el área.

Dado que no generamos nuestra propia energía, nuestro impacto es mayormente indirecto y está determinado por el consumo de electricidad, combustibles líquidos, gas natural y la generación de vapor.

Nuestra estrategia energética se orienta a cumplir los siguientes objetivos:

- **Maximizar el uso de energías renovables** de manera sostenible y confiable.
- **Operar las plantas con la mayor eficiencia energética posible**, priorizando el uso de unidades de destilación con bombas de calor y reservando la unidad de destilación basada en gas natural, para cubrir picos de producción.
- **Convertir la totalidad de la iluminación a LED** en el mediano plazo.
- Concretar el programa de **reemplazo paulatino de motores eléctricos**.

Consumos energéticos dentro de la organización (MWh)

| | 2024 | 2023 | 2022 |
|---------------------------------|----------------|----------------|----------------|
| Gas natural* | 92.642 | 83.051 | 77.289 |
| Electricidad no renovable | 37.935 | 98.217 | 94.560 |
| Electricidad renovable | 139.396 | 85.878 | 81.978 |
| Vapor | 64.868 | 73.682 | 72.902 |
| Consumo energético total | 334.840 | 340.828 | 326.729 |

*Consumo proporcional a la producción.

Eficiencia Energética

Existen diversos indicadores para evaluar la eficiencia en el consumo energético, los cuales se analizan tanto mensual como anualmente. Uno de ellos es la intensidad energética por unidad de producto, que se calcula considerando el consumo mensual de energía eléctrica y gas natural. Este consumo específico varía en función de tres factores principales: el tipo de producto, la eficiencia de los procesos y la carga de producción.

Intensidad energética total (MWh/t PP)

Intensidad energética

| 2024 | 2023 | 2022 |
|-------------|-------------|-------------|
| 1,08 | 0,99 | 1,01 |

Dado que una parte significativa del consumo energético es fija, cuando la producción disminuye, el consumo específico de energía tiende a aumentar. Esto se debe a que la demanda de energía base (necesaria para mantener operativos los servicios industriales y la destilación, entre otros) permanece prácticamente constante. Además, en función de la carga de producción, puede ser necesario activar el tren de destilación, que utiliza gas natural como fuente de energía. Al ser un proceso termodinámicamente menos eficiente, su uso impacta negativamente en la métrica final. El mix de productos demandados por el mercado favoreció este incremento dado que cuando se producen ciertos materiales especiales estos son más demandantes de energía específica.

Dentro de las iniciativas desarrolladas y por desarrollar a mediano plazo, se pueden destacar:

Iniciativa

| | 2024 |
|---|---------------------------|
| Incluir un parque de energía solar en Planta Mendoza, para generar nuestra propia energía limpia, aprovechando los niveles de insolación diaria de la zona y la disponibilidad de terreno que se encuentra aledaño a la Planta. | Etapa final de definición |
| Completar los ahorros energéticos en iluminación en áreas administrativas, de producción y de depósitos de Planta Ensenada, reemplazando artefactos convencionales por LED. | Cumplido |
| Aumentar el consumo de energías renovables para alcanzar un 80 % de promedio anual (ya tuvimos meses del 100 %) del total de la energía consumida para la producción. | Cumplido |



Energías Renovables

Procuramos abastecernos de forma directa de proveedores de gas y energía eléctrica. Para el caso de las energías de fuentes renovables, en 2018 nos propusimos superar las exigencias de la Ley Nacional 29.191. Esta fomenta el uso de fuentes renovables, la cual en 2019 exigía un mínimo de 8 % y un progresivo aumento hasta concretar llegar al 20 % en 2025.

En **Petrocuyo**, cerramos múltiples contratos con generadores de distintas fuentes renovables, asociadas al Mercado Argentino a Término de Energías Renovables (MATER). Estos contratos son a medio y largo plazo, y se integran en un plan que comenzó con el 30 % del consumo y que, progresivamente, se fue completando con contratos de excedentes (dependientes de los vientos estacionales) hasta cubrir casi el 100 %.

En 2024, logramos que el **79 % del consumo de energía eléctrica proviniera de fuentes renovables**, superando ampliamente la participación del año anterior. De esta manera, se logró una **reducción de 42.793 toneladas en la emisión de CO₂**. No solo hemos cumplido con el porcentaje de consumo requerido por ley (20 %), sino que lo superamos y seguimos creciendo cada año.

| Consumo de energía eléctrica por fuente (MWh) | 2024 | 2023 | 2022 |
|---|----------------|----------------|----------------|
| Energía eléctrica de fuentes no renovables | 37.935 | 98.217 | 94.560 |
| Energía eléctrica de fuentes renovables | 139.396 | 85.878 | 81.978 |
| Energía eléctrica consumida total | 177.331 | 184.095 | 176.538 |
| Porcentaje de energías renovables respecto del total | 79 % | 46 % | 46 % |



Gestión de las Emisiones

Durante la producción de polipropileno, se liberan a la atmósfera diversas emisiones, muchas de las cuales son clasificadas como gases de efecto invernadero (GEI). El mayor aporte de emisiones ocurre en la antorcha, un dispositivo de seguridad imprescindible en este tipo de plantas petroquímicas. Allí, se queman, de manera controlada, los diferentes gases combustibles generados por situaciones como paradas de planta, excesos de presión, cortes de energía y activaciones de válvulas de seguridad, entre otros.

Asimismo, las chimeneas de las calderas representan otra fuente importante de emisiones. Estas generan el vapor que, posteriormente, se utiliza en el proceso de producción, y su función principal es expulsar a la atmósfera los gases calientes resultantes de la combustión en sus quemadores.

Nuestro objetivo es disminuir las emisiones año tras año, controlando su volumen y mitigando su efecto. Para ello, realizamos diferentes proyectos y medidas:

- **Auditorías internas y externas** de los sistemas de gestión.
- **Controles ambientales** en respuesta a las legislaciones de Mendoza y Buenos Aires.
- **Reportes**, vía *mail*, cada vez que se produce alguna emisión importante en la antorcha que no haya podido ser evitada.
- **Monitoreo de métricas y resultados** en informes estadísticos, que son presentados anualmente a la Dirección de la compañía para su evaluación.
- **Óptima configuración del proceso productivo**, para lograr que todas las corrientes puedan ser reaprovechadas, que los desvíos de variables operativas sean mínimos y que los consumos de energía, a través de vapor, sean mínimos.
- **Mantenimiento preventivo:** calibración de las válvulas de seguridad de los equipos a presión, calibración de caudalímetros, disminución de pérdidas furtivas, ajustes de las curvas de aire-oxígeno de las calderas y medición de la composición de los gases de la chimenea.

Dentro de los objetivos más relevantes que alcanzamos a lo largo de los años, se destacan:

- **Disminución de emisiones fugitivas**, al implementar tecnología de cámaras infrarrojas.
- **Modernización de quemadores de calderas.**
- **Cambio de intercambiadores de calor** por otros más eficientes.
- **Control avanzado (incluido IA)** de proceso para optimizar rendimientos de la unidad de destilación.
- **Mejoras en el sistema de recuperación de gases de reactores.**
- **Mejoras en el sistema de encendido de la antorcha**, trabajando en la mezcla de aire y gas, así como en las lógicas de control.
- **Cambios en válvulas de seguridad** de los equipos por un sistema de válvulas de seguridad duales, para cumplir con las fechas de calibración y mantenimiento preventivo, sin necesidad de parar el equipo.
- Buen desempeño del proyecto iniciado el año anterior junto a proveedores del **sistema de control automático**, para que se opere la destilación optimizando el consumo de energía al máximo, y disminuyendo la pérdida de monómeros en las corrientes de devolución o venteo.

| Emisiones de GEI (tCO ₂ e) | 2024 | 2023 | 2022 |
|---------------------------------------|---------------|---------------|---------------|
| Emisiones directas alcance 1 | 40.161 | 34.831 | 31.769 |
| Emisiones indirectas alcance 2 | 21.433 | 37.603 | 40.029 |
| Total emisiones de GEI | 61.594 | 72.434 | 71.798 |
| Toneladas de polipropileno | 311.093 | 346.588 | 325.126 |
| Ratio de intensidad | 0,19 | 0,21 | 0,22 |
| Total CO₂ evitado | 42.793 | 30.958 | 35.023 |

Incluye la contabilización del CO₂ correspondiente a los alcances 1 y 2 del proceso de producción del polipropileno.
Gases incluidos en el cálculo: CO₂, gas natural, gasoil, propileno y propano.
Medidas/cálculo de reducción: estimación basada, fundamentalmente, en el consumo de energía no renovable evitado.

| Otras emisiones generadas (en tCO ₂ e) | 2024 | 2023 | 2022 |
|---|-------|-------|-------|
| Emisiones NOx | 71 | 34 | 46 |
| Emisiones SOx | 0,000 | 1,280 | 0,123 |

Se calcula en función de los datos obtenidos en el análisis de corriente de gases emitidos en las calderas.
No se incluyen los NOx generados eventualmente en las antorchas, por su dificultad de medición y discriminación con otras generadoras de terceros.

Novolen Interlaboratory Testing Program

Durante 2024, los laboratorios de **Petrocuyo**, en los sitios de Ensenada y Mendoza, participaron en un Interlaboratorio en el marco del programa Novolen Interlaboratory Testing Program.

El estudio fue organizado por Novolen, junto a 15 laboratorios de todo el mundo, para analizar muestras de polipropileno bajo normas ISO y ASTM. Se evaluaron propiedades como MFR (*Melt Flow rate*), contenido de etileno, características mecánicas, térmicas y ópticas. Los resultados ubicaron a los laboratorios de **Petrocuyo dentro de la media global, destacando su nivel de excelencia y confiabilidad, y reforzando su capacidad para competir en mercados exigentes.**

Gestión Social



Clientes
Nuestra Gente
Proveedores
Comunidades Locales



Temas materiales Gestión de la calidad y satisfacción de clientes
GRI 3-3

Clientes

El vínculo con transformadores y distribuidores, que consumen y/o comercializan nuestro polipropileno, se basa en acuerdos comerciales que buscan mantener fidelidad y relaciones a largo plazo.

Buscamos **ser socios integrales y estratégicos** de los transformadores que utilizan como insumo en su producción polipropileno, respondiendo a la creciente demanda del mercado. Ofrecemos servicios de **logística ágil y eficiente**, intentando disminuir los costos operativos. Para lograr esto y en la medida de las posibilidades de nuestros clientes, procuramos despachar el polipropileno en camiones a granel, para evitar el uso de *packaging* (como bolsas y/o bolsones sobre pallets), disminuyendo el impacto ambiental del producto. Para distancias largas, nacionales y/o internacionales, se despacha en bolsas y/o *big bags*.

Para dar de alta a un cliente, se efectúan verificaciones comerciales, crediticias e impositivas, según los procedimientos de gestión interna de la compañía. El área Comercial tiene por objetivo gestionar la relación con el cliente, procurando lograr la satisfacción integral. Para ello, cuenta con los sectores de Ventas, Servicios Comerciales y Asistencia Técnica, a fin de dar seguimiento a las necesidades, los reclamos y las oportunidades de negocios.

A fines de 2024, diseñamos una **encuesta de satisfacción de clientes**, con el fin de medir el grado en que Petrocuyo satisface las necesidades de sus clientes en áreas como producto, prestaciones, aplicabilidad al uso pretendido. Además, se evaluó el servicio prestado, como logística, atención al cliente y servicio técnico, entre otros aspectos. Sus resultados se están terminando de recolectar a principios de 2025, y se verán reflejados en la próxima edición del Reporte de Sostenibilidad. Esta encuesta abarca clientes del mercado local, tanto de la resina PP como de los materiales de avanzada.





Presencia en Ferias Comerciales Locales e Internacionales: Argenplás, Junio 2024.

Temas materiales Bienestar del talento humano, Salud y seguridad en el trabajo, Diversidad e igualdad de oportunidades
 GRI 2-4, 2-7, 2-30, 3-3, 401-1, 401-2, 403-1, 403-2, 403-3, 403-5, 403-6, 403-8, 403-9, 403-10, 404-1, 404-2, 404-3, 405-1

Nuestra Gente

Con la visión de ser competitivos, ágiles y rentables para impulsar el desarrollo de nuevos proyectos, el capital humano con el que contamos es nuestra mayor fuente de potencial y desarrollo.

Cada acción que realizamos busca generar el compromiso de las personas con sus roles y tareas cotidianas. De este modo, acompañamos el desarrollo de competencias y habilidades que cada persona tiene, a lo largo de su crecimiento dentro de la empresa.

Complementariamente, aspiramos a ser un excelente lugar para trabajar, donde los colaboradores y las colaboradoras alcancen sus objetivos profesionales y personales, así como también el compromiso con el bien común, la sociedad y las próximas generaciones.

Desde la instancia de selección de personal en adelante, nuestra relación es cercana y brindamos igualdad de oportunidades a todas las personas que forman parte de nuestra organización.

| Acuerdos de negociación colectiva | 2024 | 2023 | 2022 |
|-----------------------------------|------|------|------|
| Personal bajo convenio* | 48 % | 50 % | 48 % |
| Personal fuera de convenio | 52 % | 50 % | 52 % |

* En relación con el personal bajo convenio, superamos ampliamente lo establecido en el Convenio Colectivo de Trabajo 77/89, tanto en las condiciones de trabajo como en las cláusulas económicas, beneficios sociales, licencias, permisos, etc.



Bienestar del Talento Humano

En el área de Recursos Humanos, contamos con un programa de acciones dirigidas al bienestar de nuestra gente, el cual cuenta con los siguiente beneficios:

Plan de Salud Cobertura médica

Contamos con coberturas de planes de salud líderes en el mercado, con amplias prestaciones médicas y prácticas complementarias odontológicas, psicológicas y nutricionales.

Alimentación saludable en el lugar de trabajo

Acompañamiento y programas de alimentación saludable (sin coste), a través de los comedores de Planta, que ofrecen almuerzos, colaciones y cenas según los turnos y horarios, con dietas supervisadas por nutricionistas en las Plantas de Ensenada y Mendoza.

Cronograma de días especiales

En fechas particulares, se realizan actividades especiales, tales como presentes, juegos o conmemoraciones, para quienes forman parte de nuestra compañía o sus familias.

Programa de Bienestar

Se fomenta la vida sana y la actividad deportiva, a través de acciones como descuentos en cadenas de gimnasios para el/la colaborador/a y su grupo familiar, apoyo a actividades de *running* y competencias, entre otras.

Ayuda escolar

Beneficios para las personas que cuentan con hijos e hijas en los niveles educativos inicial, primario y secundario, mediante una tarjeta escolar, para aplicar a la compra de artículos de librería, indumentaria, uniformes o complementos necesarios.

Día de cumpleaños

Posibilidad de día libre para compartir con los miembros de su familia.

Flexibilidad

Se adapta la jornada laboral a las circunstancias puntuales y particulares que pudieran surgir, gestionadas por cada Jefatura o Gerencia.

Acceso a descuentos en cadenas, instituciones y servicios

Descuentos en instituciones de tipo educativo, recreativo, comercial o de esparcimiento, que tienen por objeto acompañar en su integración familiar y social, facilitando el acceso a múltiples propuestas.



Comunicación interna

Contamos con una Intranet, donde se encuentran publicadas las normativas relativas a las políticas, procedimientos, programas, bitácoras de noticias, responsabilidad social empresarial, **Código de Conducta** y demás documentos y novedades que hacen a la vida de las personas en la empresa. Asimismo, se publican actualizaciones sobre ciberseguridad, consultas generales e informes de control de gestión.

Toda normativa complementaria, disposición puntual o iniciativa, que vayan surgiendo de las necesidades del día a día, se comunican vía *mail* y se van actualizando o modificando, almacenándose en el reservorio de políticas y procedimientos.

Clima Organizacional

Por segunda vez, realizamos la **encuesta de clima organizacional** con la consultora Great Place to Work, en la cual medimos la cultura organizacional y la experiencia que el personal tiene trabajando en la compañía.

A partir de los resultados obtenidos, se previeron reuniones en nuestros tres sitios (Planta de Mendoza, Planta de Ensenada y oficinas de CABA), donde participó personal de convenio y fuera de convenio, generándose un espacio de colaboración con integrantes mixtos de áreas de Operación, Soporte y Personal Administrativo, profundizando en los resultados obtenidos, así como identificando los principales focos de trabajo que surgieron de la encuesta.



En esta oportunidad, registramos un **71 % de aceptación** a los aspectos y las temáticas que plantea la encuesta, y un **83 % de positivismo** respecto a calificar a la empresa como un gran lugar para trabajar. Así, superamos los resultados obtenidos en 2022, que fueron del 65 % y 74 %, respectivamente.



Gestión del talento

Trabajamos en dos aspectos de gran importancia para el desarrollo de nuestra gente, priorizando su potencial y su desempeño en la compañía:

- **Análisis de talentos.** Cada área llevó a cabo una revisión de sus recursos, identificando a la **persona clave, posición clave o alto potencial** (o una combinación de ellos), actualizando, de este modo, el *pool* de talentos conformado en 2023.

- **Evaluación de desempeño.** Durante 2023, implementamos el **proceso de evaluación de desempeño** para nuestro personal*, que involucró una primera etapa de diseño, definición de competencias por evaluar (para colaboradores en general) y de competencias complementarias (para personal con responsabilidad de conducción). Durante 2024, se llevó a cabo la etapa de *feedback*, donde cada colaborador/a recibió de, su líder directo y en el marco de una conversación detenida y dedicada, cuáles son sus puntos efectivos y cuáles sus oportunidades de mejora.

* El 49 % de nuestro personal recibió evaluación de desempeño y desarrollo profesional.

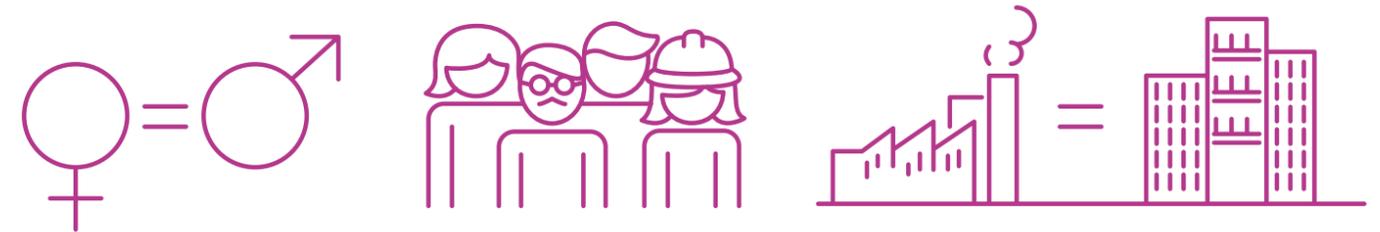
Diversidad e Igualdad de Oportunidades

Nos esforzamos para mantener un entorno de trabajo cordial, abierto y seguro, y no permitimos ningún tipo de discriminación ni diferencia dada por género, orientación sexual, raza, creencias religiosas ni preferencias políticas.

Creemos que una plantilla de personas diversa enriquece el perfil de cualquier compañía. Por ello, nos enfocamos en contratar y promocionar a más recursos femeninos. A partir de la experiencia de las recientes incorporaciones, comprobamos que, en una industria tan masculinizada, la diversidad de miradas y habilidades nos permiten tener un nivel más alto de adaptación y transformación, respecto de las tendencias y los retos internos y externos a los que nos enfrentamos cada día.

Esta tendencia, presente en toda la industria química, viene sostenida a partir de un impulso de perfiles femeninos que eligen carreras STEM (Ciencia, Tecnología, Ingeniería y Matemática, por sus siglas en inglés).

Complementariamente, se garantiza la igualdad de trato en todos los ámbitos, así como también las oportunidades de acceso a mayores niveles de responsabilidad y promociones, sin que existan condicionantes limitantes basadas en cuestión de género.



Nuestra plantilla de personal tiene la siguiente conformación:

| Personal propio por género | 2024 | 2023 | 2022 | Personal propio por edad | 2024 | 2023 | 2022 | Personal propio por localización | 2024 | 2023 | 2022 |
|----------------------------|------------|------------|------------|--------------------------|------------|------------|------------|----------------------------------|------------|------------|------------|
| Femenino | 48 | 47 | 40 | Menores de 30 años | 69 | 79 | 65 | Planta de Mendoza | 107 | 113 | 110 |
| Masculino | 281 | 303 | 305 | Entre 30 y 50 años | 175 | 175 | 174 | Planta de Ensenada | 168 | 180 | 178 |
| Total | 329 | 350 | 345 | Mayores de 50 años | 85 | 96 | 106 | Oficinas de CABA | 54 | 57 | 57 |
| | | | | Total | 329 | 350 | 345 | Total | 329 | 350 | 345 |

El 100 % de nuestro personal tiene contrato a tiempo indeterminado y trabaja a jornada completa. No contamos con personal por horas no garantizadas.

Inserción Femenina en la industria



Seguimos incorporando mujeres a las plantas, bajo el **Programa de Jóvenes Técnicos y Jóvenes Profesionales**, sumando tanto técnicas como ingenieras en las disciplinas de química, mecánica y electromecánica.

Todo ello nos llevó a continuar con las adaptaciones de carácter edilicio en las instalaciones, tales como **vestuarios y baños para mujeres** en las áreas productivas, y otros aspectos complementarios, como **ropa de trabajo y calzado**.

Medidas establecidas para la Diversidad y el Diálogo

Favorecemos el **diálogo permanente entre el personal y las jefaturas**, así como también entre las personas que trabajan en distintas áreas.

Ese **ámbito de escucha y confidencialidad**, para plantear un inconveniente, problema o situación de malestar, permite generar la confianza necesaria para que cualquier acción o práctica indebida pueda ser canalizada, tomada en consideración y trabajada para encontrar una solución.

Contamos con un **perfil variado de colaboradores de áreas multidisciplinarias y formaciones complementarias**, divididas en categorías profesionales:

Año a año, enriquecemos los perfiles de las diferentes áreas según las necesidades del negocio y la estructura de recambio de nuestros recursos próximos por jubilarse, asegurando una adecuada transferencia de conocimientos a las personas ingresantes.

En 2024, **continuamos renovando perfiles y captando nuevos talentos** para nuestra compañía:

Categorías profesionales

| | 2024 | | | | 2023 | | | | 2022 | | | |
|---------------------------|-----------|-----------|------------|------------|-----------|-----------|------------|------------|-----------|-----------|------------|------------|
| | Gerentes | Jefes | Operativos | Total | Gerentes | Jefes | Operativos | Total | Gerentes | Jefes | Operativos | Total |
| Por género | 16 | 68 | 245 | 329 | 17 | 61 | 272 | 350 | 20 | 63 | 262 | 345 |
| Hombres | 15 | 59 | 207 | 281 | 15 | 52 | 236 | 303 | 18 | 53 | 234 | 305 |
| Mujeres | 1 | 9 | 38 | 48 | 2 | 9 | 36 | 47 | 2 | 10 | 28 | 40 |
| Por grupos de edad | 16 | 68 | 245 | 329 | 17 | 61 | 272 | 350 | 20 | 63 | 262 | 345 |
| Menores de 30 años | 0 | 4 | 72 | 76 | 0 | 0 | 79 | 79 | 0 | 1 | 64 | 65 |
| Entre 30 y 50 años | 5 | 40 | 124 | 169 | 4 | 39 | 132 | 175 | 4 | 39 | 131 | 174 |
| Mayores de 50 años | 11 | 24 | 49 | 84 | 13 | 22 | 61 | 96 | 16 | 23 | 67 | 106 |

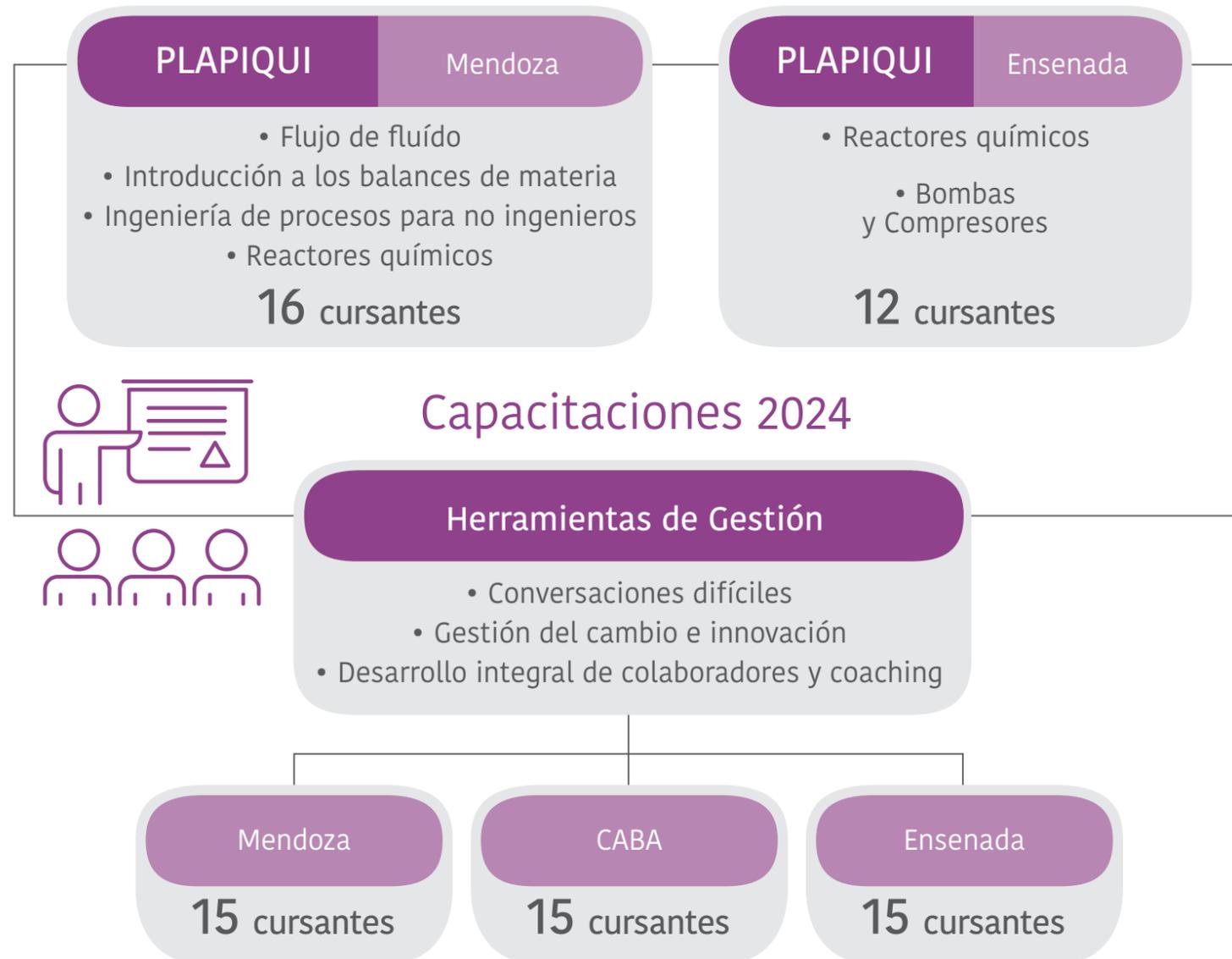
Con respecto a lo publicado años anteriores, se ajustaron las categorías profesionales pasando de 4 categorías a 3 categorías.

Nuevas contrataciones

| | 2024 | | 2023 | | 2022 | |
|---------------------------|-----------|--------------|-----------|-------------|-----------|-------------|
| | Q | Tasa | Q | Tasa | Q | Tasa |
| Por género | 12 | 27,42 | 26 | 0,07 | 40 | 0,12 |
| Hombres | 9 | 31,22 | 18 | 0,06 | 30 | 0,10 |
| Mujeres | 3 | 16,00 | 8 | 0,17 | 10 | 0,25 |
| Por grupos de edad | 12 | 27,42 | 26 | 0,07 | 40 | 0,12 |
| Menores de 30 años | 9 | 7,67 | 17 | 0,22 | 28 | 0,43 |
| Entre 30 y 50 años | 3 | 58,33 | 9 | 0,05 | 12 | 0,07 |
| Mayores de 50 años | 0 | 0,00 | 0 | 0,00 | 0 | 0,00 |
| Por localización | 12 | 27,42 | 26 | 0,17 | 40 | 0,12 |
| Planta de Mendoza | 6 | 17,83 | 2 | 0,04 | 10 | 0,09 |
| Planta de Ensenada | 5 | 33,60 | 23 | 0,13 | 23 | 0,13 |
| Oficinas de CABA | 1 | 54,00 | 1 | 0,01 | 7 | 0,12 |

Formación y Desarrollo

Desarrollamos **acciones y programas de gestión humana**, destinados a complementar las habilidades y capacidades de nuestro personal, con foco en capacitación, desarrollo, actividades con el personal y **Programa de Jóvenes Técnicos y Jóvenes Profesionales** para ambas plantas y oficinas de CABA.



Profundizamos las actividades de la **Universidad Petrocuyo**, potenciando los programas que tienden al desarrollo integral de las personas de nuestra Compañía, según su rol, área, grado de especialidad y nivel de responsabilidad, que complementan la formación permanente en el puesto de trabajo.

En esta nueva edición, los programas se realizaron con instituciones reconocidas de nuestro medio, que trabajan con herramientas y metodologías innovadoras, incorporando variantes en su contenido y alcance.

Estos programas fueron preparados a partir de los requerimientos y las necesidades de cada Gerencia, y forman parte del desarrollo técnico y profesional del personal seleccionado para cursarlos. Complementariamente, algunas posiciones de responsabilidad cursaron la Diplomatura en Negocios Petroquímicos y actualizaciones en control cambiario y finanzas.

Por su parte, el desarrollo y la profundización de herramientas informáticas y nuevas tendencias continúa siendo un foco muy importante de la formación de nuestro personal. Por ello, se realizaron diferentes ediciones en el transcurso del año.

| | | |
|---------------------------------------|--|-----------------|
| Diplomatura en Negocios Petroquímicos | Ingeniería, Sostenibilidad, Planeamiento | 4 cursantes |
| Herramientas informáticas | Excel, Power BI, Power Query | 39 cursantes |
| Control Cambiario Finanzas | Finanzas, Tesorería | 2 participantes |
| Seguridad Radiológica Industrial | Seguridad Industrial | 1 participante |

El cronograma de horas de formación se compuso de la siguiente manera:

| Horas de capacitación por localización | 2024 | | 2023 | |
|--|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | Total | Promedio | Total | Promedio |
| Planta de Mendoza | 4.006 | 37,44 | 4.965 | 43,94 |
| Planta de Ensenada | 1.141 | 6,79 | 2.633 | 14,63 |
| Oficinas de CABA | 2.834 | 52,48 | 1.119 | 19,63 |
| Total | 7.981 | 24,26 | 8.717 | 24,91 |

| Horas de capacitación por género | 2024 | | 2023 | |
|----------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | Total | Promedio | Total | Promedio |
| Hombres | 7.264 | 25,85 | 6.579 | 21,71 |
| Mujeres | 717 | 14,94 | 2.138 | 45,49 |
| Total | 7.981 | 24,26 | 8.717 | 24,91 |



| Horas de capacitación por categoría laboral | 2024 | | 2023 | |
|---|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | Total | Promedio | Total | Promedio |
| Gerentes | 232 | 14,50 | 152 | 8,94 |
| Jefes | 936 | 13,76 | 2.677 | 43,07 |
| Operarios | 6.813 | 27,81 | 5.938 | 21,83 |
| Total | 7.981 | 24,26 | 8.717 | 24,91 |

Salud y Seguridad

Asumimos el compromiso de preservar la salud y la seguridad de nuestra nómina, contratistas y comunidades cercanas a las plantas productivas y oficinas. Esto se debe a que las materias primas, que se requieren para fabricar el polipropileno, son gases licuados de petróleo, por lo que las plantas son consideradas de alto riesgo.

Bajo esta condición y como indica nuestra política, contamos con un **Sistema de Gestión Integral**, que se basa, fundamentalmente, en cumplir con la implementación de la norma ISO 45001 y en el estricto cumplimiento de la legislación aplicable a cada provincia.

Sistema de Gestión Integral

Nuestro **Sistema de Gestión Integral** comienza desde el momento en que se ingresa a la Planta; abarca tanto al personal interno como al externo y a eventuales visitantes. En la **Política Integral de Medioambiente, Calidad, Seguridad y Salud Ocupacional (MACSO)**, se dejan sentadas las bases de dicha gestión, entre las cuales se destacan la corresponsabilidad de cada miembro de **Petrocuyo** respecto de la seguridad individual y colectiva, la reducción de riesgos y mejora de ambientes laborales, la prevención y respuesta en caso de emergencia, y la promoción de la salud y la calidad de vida de nuestras personas. De esta manera, aseguramos minimizar los riesgos y cualquier posibilidad de impacto que se pudiera ocasionar en los espacios laborales.

Nuestro propósito es cuidar la integridad física y psíquica de cada persona que participa en las actividades relacionadas a la producción de polipropileno. Anualmente, el equipo de Dirección evalúa los resultados de desempeño y la eficacia de la gestión, para establecer objetivos y metas para el año siguiente, en conjunto con los recursos que estarán disponibles dentro del presupuesto para el área.

Identificación de peligros y evaluación de riesgos

Nos basamos en las pautas de la norma ISO 45001 para establecer la metodología de identificación de peligros y la evaluación de riesgos. Asimismo, aplicamos el método HAZOP, para evaluar los riesgos propios del proceso y de las instalaciones.

Enmarcado en este método, hacemos los análisis de incidentes o accidentes, auditorías de seguridad, confección de procedimientos de trabajo y análisis de tareas rutinarias y no rutinarias, entre otros. Para evaluarlos, los determinamos teniendo en cuenta:

| Severidad | Probabilidad |
|--|---|
| <p>Sin impacto: Sin daño sobre la salud</p> <p>Leve: Lesiones leves sin pérdida de días</p> <p>Grave: Lesiones graves con pérdida de días, incapacidad semipermanente</p> <p>Muy grave: Muerte o incapacidad permanente</p> <p>Fatalidad múltiple: Muerte de varias personas.</p> | <p>Improbable: Mayor de 20 años</p> <p>Poco probable: De 10 a 20 años</p> <p>Probable: De 1 a 10 años</p> <p>Muy probable: Diario, semanal, mensual</p> |
| <p>Severidad X Probabilidad = Magnitud de Frecuencia</p> <p>Acceptable - Moderada - Inacceptable</p> | |

Constantemente, evaluamos nuestro propio enfoque de gestión respecto a la salud y a la seguridad de las personas, ya que estamos habituados a realizar todo tipo de auditorías, que actualizan y mejoran nuestro desempeño o, bien, rectifican nuestra labor:

- Auditorías a los sistemas de gestión internas y externas
- Auditorías de seguridad orden y limpieza (SOL)
- Observaciones conductuales
- Estadísticas anuales presentadas a la Dirección
- Análisis previo de riesgo de cada tarea mediante la PRP (Planilla de Riesgos Potenciales)
- Permisos de trabajo especiales (caliente, recintos confinados, energías especiales, radiactivos, etc.)

Ante un caso de accidente en Planta, se forma un Comité de Investigación, para revisar cómo ocurrió el accidente; además, se buscan las causas y se toman las medidas correctivas para contener y prevenir su recurrencia.

Servicios de salud

Nuestros tres sitios laborales cuentan con cobertura de servicio médico laboral contratado. Dicho servicio es responsabilidad de las médicas laborales, quienes prestan servicio *full time in situ*, cumpliendo con todos los requerimientos de la Ley Nacional 19.587 de Ambiente, Seguridad y Salud Laboral.

Los servicios de salud en el trabajo, puestos a disposición para contratistas que desarrollan su labor dentro de nuestras plantas, son equivalentes a los que tiene a disposición nuestro personal, ya que así lo manifiesta nuestra **Política Integral de Medioambiente, Calidad y Salud y Seguridad Ocupacional**. De esta manera, el compromiso, los objetivos, las responsabilidades, los recursos, los mecanismos formales de queja y/o reclamación, los programas de seguridad y la determinación de los peligros y minimización de los riesgos, que se aplican para el personal contratado, están contemplados dentro de la gestión de seguridad y salud de la organización.

Formación en salud y seguridad laboral

| Horas de formación en salud y seguridad laboral | 2024 | 2023 |
|---|--------------|--------------|
| Planta de Ensenada | 1.702 | 1.911 |
| Planta de Mendoza | 4.452 | 4.513 |
| Total | 6.154 | 6.424 |

En la **Planta de Mendoza** la formación impartida fue:

- Práctica de ingreso y rescate en espacios confinados (casa de humo).
- Práctica de incendio en zona de extrusión (*hot oil*).
- Simulacro de incendio en descargadero de LPG y etileno.
- Cultura de seguridad - gestión emocional.
- Simulacro de incendio en zona de esferas.
- Simulacro de incendio en zona de tanques de *gas oil*.
- Simulacro de escape de gas de k-502.
- Simulacro emergencia en 4.º nivel de polímero.
- Charlas de prevención sísmica previa a simulacro general.
- Curso de habilitación de choferes de autoelevadores.
- Curso de capacitación choferes de etileno - manejo defensivo.
- Entrenamiento para brigadistas 2024 - 18.a Escuela Internacional de Incendios Industriales.
- Curso de calderistas.
- Simulacro 2024, "Sismos con evacuación general de Planta".



Todas las formaciones fueron impartidas de forma presencial, tanto para el personal propio como para las personas de las empresas contratistas. En cuanto a los contenidos de los cursos de seguridad internos y externos, varían según la Planta.



En cuanto a la **Planta de Ensenada**, la formación impartida fue:

- CALCIC "Brigadas de Emergencia".
- Inducción de seguridad.
- Curso de transportistas LPG.
- Curso de autoelevadoristas.
- Brigada "Revisión de simulacro 2023".
- Bloqueo de válvulas por fuga de LPG.
- Curso de autoelevadores FLEXI.
- Rescate en espacios confinados.
- Soda cáustica Merichem y ácido sulfúrico.
- Laboratorio de fuego.
- Permisos en caliente.
- Permisos en frío.
- Prevención de riesgos en mantenimiento y operación con soda cáustica.
- Respuesta ante emergencias.
- Desplazamiento con líneas de ataque a presión.
- Trabajo en altura.
- Uso de EPP.
- RCP y primeros auxilios.
- Uso de extintores con fuego real.



Métricas de Desempeño

| Lesiones por accidente laboral personal propio | 2024 | 2023 | 2022 |
|---|----------------|----------------|----------------|
| Lesiones por accidente laboral (sin incluir fallecimientos) | 8 | 10 | 13 |
| Planta Ensenada* | 4 | 6 | 9 |
| Planta Mendoza** | 4 | 4 | 4 |
| Oficinas CABA | 0 | 0 | 0 |
| Número de horas trabajadas | 862.313 | 737.872 | 795.258 |
| Planta Ensenada | 427.367 | 349.000 | 433.600 |
| Planta Mendoza | 282.893 | 271.287 | 232.058 |
| Oficinas CABA | 152.053 | 117.585 | 129.600 |
| Índice de frecuencia de accidentes laborales*** | 9,30 | 13,55 | 16,35 |
| Planta Ensenada | 9,4 | 17,19 | 20,76 |
| Planta Mendoza** | 14,1 | 14,74 | 17,24 |
| Oficinas CABA | 0 | 0 | 0 |

No se registraron casos de fallecimientos resultantes de una dolencia o enfermedad laboral, ni casos de dolencias y enfermedades laborales registrables.

*Golpe en ceja con corte, atrapamiento de dedo, herida cortante dedo pulgar, quemadura en ambas manos.

**Aprisionamiento torácico, quemaduras con freón, fractura dedo medio en mano derecha, salpicadura en ojo con silano.

***Tasa calculada sobre 1.000.000 de horas para los dos ejercicios.

Lesiones por accidente laboral contratistas

Lesiones por accidente laboral (sin incluir fallecimientos)

| | 2024 | 2023 | 2022 |
|---|----------|----------|----------|
| Lesiones por accidente laboral (sin incluir fallecimientos) | 3 | 5 | 4 |
| Planta Ensenada | 0 | 2 | 1 |
| Planta Mendoza | 3 | 3 | 3 |
| Oficinas CABA | 0 | 0 | 0 |

No se registraron casos de fallecimientos resultantes de una dolencia o enfermedad laboral, ni casos de dolencias y enfermedades laborales registrables.

Planta de Ensenada

- **Peligros identificados:** trabajos en altura, fuga de gases inflamables, manejo de sustancias corrosivas, operación de equipos y máquinas energizadas.
- **Medidas implantadas:** revisión de protecciones para prevención de caídas, uso de EPP, instalación y mantenimiento periódico de detectores fijos de gases, aplicación de procedimientos de prevención y de normas sobre permisos de trabajo, monitoreos mediante detectores portátiles de gases, barreras de protección.

Planta de Mendoza

- **Peligros identificados:** energías peligrosas no identificadas en situación de apertura de procesos o intervención de equipos, trabajos en altura, fuga de gases inflamables, manejo de sustancias corrosivas, operación de equipos y máquinas energizadas.
- **Medidas implantadas:** implementación de un nuevo procedimiento de identificación, evaluación y desactivación de energías peligrosas (químicas, térmicas, eléctricas, potenciales, cinéticas, etc.), previo a cualquier intervención del proceso; entrenamiento para todas las personas involucradas; revisión de protecciones para prevención de caídas; uso de EPP; instalación y mantenimiento periódico de detectores fijos de gases; aplicación de procedimientos de prevención y de normas sobre permisos de trabajo; monitoreos mediante detectores portátiles de gases, barreras de protección.

Tema material Abastecimiento Sostenible
GRI 2-6, 3-3

Proveedores

El proceso de abastecimiento está en consonancia con los objetivos estratégicos de la compañía, con el fin de asegurar la adquisición de materia prima a un costo competitivo y garantizar su disponibilidad.

Dentro de los esfuerzos por mejorar las métricas ambientales relacionadas con la cadena de suministro, trabajamos sobre los siguientes objetivos:

- Continuamos con el circuito de devolución de bolsones de producto terminado. En 2024, **recuperamos un 5 % más de bolsones que el año anterior, un total de 9.250 unidades.**
- Se implementó un **nuevo circuito de pallets plásticos retornables**, consolidando un flujo de 40 *pallets* por mes, gestionado a través de nuestra Planta de Materiales de Avanzada, que los recibe de regreso del cliente TOYOTA.
- Sumamos al **Programa Pellet Cero** a nuestras empresas proveedoras de servicios logísticos, tanto de transporte como de operación *in house*, trabajando todo el año para mejorar los resultados.

PROGRAMA
CERO PÉRDIDA DE PELLETS
INDUSTRIA COMPROMETIDA CON EL MEDIO AMBIENTE



Evaluación de Proveedores

Contamos con normas y procedimientos que establecen los principios éticos en los que se basan las relaciones con nuestra cadena de suministro, y que aseguran su correcta administración.

Dentro de la evaluación de proveedores, contamos con requisitos ambientales, de calidad y de normas laborales.

A la hora de evaluar un nuevo contratista o proveedor, la Gerencia de Suministros envía un **Cuestionario de Evaluación de Calidad de Proveedores** (diferenciado para locales o externos), y analiza las respuestas conjuntamente con la Gerencia de Sostenibilidad. En las evaluaciones iniciales, como puntos favorables, se consideran los casos en los que la empresa está adherida al **Programa de Cuidado Responsable** de la CIQyP; además, cuenta con certificaciones de las normas ISO vigentes, agilizando el proceso y considerándose como aprobado en las primeras instancias de evaluación.

En caso de considerar que es necesario realizar auditorías, el departamento de Calidad y Medioambiente complementa el cuestionario de evaluación con la información relevada. Una vez aprobada la prueba en Planta, los reportes de asistencia técnica y las evaluaciones de calidad, se aprueba al proveedor y se concreta el proceso.

Todo aquel servicio, cuyos efectos ambientales estén directamente vinculados con aspectos inherentes al medioambiente, es considerado como crítico. En todos los casos, se requiere el compromiso del ente contratado con la **Política de Medioambiente, Calidad, Seguridad y Salud Ocupacional (MACSO)**, procedimientos asociados y las condiciones generales de contratación de la compañía.

Parte de este procedimiento está gestionado por un sistema a cargo de ARTAI, una empresa tercerizada, que brinda información sobre el control de altas y bajas de personal, maquinarias y vehículos. El sistema también permite llevar adelante procesos de auditoría, control de documentación y cumplimiento de normativas vigentes.

Algunos de los requerimientos de documentación se basan en el bienestar de quienes trabajan en las empresas contratistas o proveedores, tales como: que el personal se encuentre contratado por vías legales, que sea correctamente remunerado por su labor, que tenga cobertura de salud y de seguridad, y que esté protegido por seguros de responsabilidad civil (con especial alcance en casos de personas extranjeras), entre otros.



Red Logística

Nuestra capacidad logística se basa en la habilidad y experiencia de nuestro equipo, el compromiso de las empresas de transporte asociadas y un sistema informático integrado. Esto nos permite operar dentro de una red eficiente, segura, de alta calidad y con una rápida capacidad de respuesta ante las demandas del mercado.

Gracias a la ubicación estratégica de nuestras plantas, disponemos de una red logística que integra transporte terrestre y marítimo, con acceso tanto al océano Atlántico como al Pacífico. Esto nos brinda tiempos de tránsito excepcionales y una gran capacidad de respuesta para atender las necesidades de nuestros clientes, consolidándonos como el principal exportador de polipropileno en el mercado brasileño.



Logística de ferrocarriles con producto terminado

Continuamos con la **reducción en la cantidad de espacio utilizado para las cargas**. Esto resultó en un aumento del 9,1 % del volumen de carga por vagón, sobre el total transportado desde la Planta Mendoza.

Además, **fortalecimos el circuito de ferrocarriles** e incluimos nuevos clientes asignados a dicho circuito. Así, logramos aumentar el volumen mensual de 60 a 70 vagones, lo que representa un 22 % promedio del total transportado desde la Planta Mendoza (en 2022, el promedio era menor al 18 %).

Logística de materia prima

Un aspecto central, y de alto impacto ambiental, es la gestión de la logística, tanto de las adquisiciones como de los productos terminados. **El aprovechamiento de las cargas disponibles, la optimización de las distancias y el uso de los medios más eficientes generan grandes reducciones de emisiones asociadas**, como, por ejemplo, la participación continua con el Ferrocarril Belgrano, para el traslado de parte del producto terminado desde Mendoza hacia Buenos Aires.

Diariamente, operamos un flujo de 15 a 20 equipos cisterna, que retiran materia prima en proveedores y la dirigen a nuestras plantas. En 2024, continuamos incorporando proveedores con equipos cisternas de 67 m³ y capacidad de carga de hasta 28 toneladas de LPG (equipos escalables), en reemplazo de equipos tradicionales.

Se mantuvieron estables los indicadores de escalabilidad, llegando a 80 % de equipos escalables sobre el total transportado de materia prima; es decir, en el volumen promedio mensual, la reducción potencial es de 60 a 70 equipos utilizados, potenciando la efectividad de los traslados y reduciendo las emisiones asociadas.

Logística de camiones con producto terminado

Fomentamos que proveedores incorporen equipos bitrenes, con capacidades de carga (por camión) de 32 *pallets* (equipos 25,5 m) y 26 *pallets* (equipos 22,4 m). Estas dos opciones permiten cargas mayores a las tradicionales. Además, mantuvimos un turno nocturno en Planta Ensenada, con lo que logramos que dichos equipos puedan realizar más entregas diarias, potenciando su utilización por encima de cualquier equipo tradicional.

Los indicadores de escalabilidad (transporte en bitren de producto terminado) disminuyeron un 10 %, debido a la marcada caída de las ventas en el mercado local durante el último periodo. Además, todo el circuito de proveedores logísticos está diseñado con alianzas vinculantes con empresas que utilizan a dichos proveedores en flujos inversos. Ello no solo reduce el costo, sino que también efectiviza la utilización de las unidades a tiempo completo, disminuyendo el uso del equipo sin carga y el recorrido de kilómetros vacíos.



Logística de exportación

Durante 2024, los indicadores de material consolidado en Planta se mantuvieron en el 82 %; por otro lado, se reordenó toda la consolidación externa por realizarse en TECPLATA, evitando los puntos intermedios de traslados a fiscales.



Compromiso con la reducción de emisiones en la cadena de suministro

Como parte de nuestra **Estrategia de Sostenibilidad** y en línea con nuestros esfuerzos por reducir las emisiones de GEI, en nuestra cadena de valor, continuamos desarrollando alianzas con actores clave del sector logístico, que comparten nuestro compromiso con la descarbonización y la eficiencia energética. En este contexto, destacamos el reciente logro de **TecPlata SA, operador estratégico en nuestra cadena de suministro, que se convirtió en el primer puerto en Argentina en obtener la certificación Carbono Neutro**, así como en gestionar la exportación del primer contenedor con logística portuaria de carbono neutro del país.



Un modelo de logística sostenible

Este hito representa un avance significativo en la integración de prácticas de transporte y logística responsables en nuestras operaciones, reduciendo la huella ambiental de nuestros procesos de abastecimiento y distribución.

La certificación de TecPlata fue el resultado de un proceso estructurado de medición, mitigación y compensación de su impacto ambiental, basado en la metodología de la **norma ISO 14064**. Este proceso incluyó la medición de la huella de carbono corporativa en 2023, con el apoyo de la empresa **Carbon Neutral +**, y abarcó todas las emisiones asociadas a sus operaciones portuarias.



Clasificación y análisis de emisiones según los tres alcances:

- Alcance I: Emisiones directas de fuentes propias y controladas por la organización, como el consumo de combustibles en maquinaria portuaria.
- Alcance II: Emisiones indirectas derivadas del consumo de electricidad adquirida a proveedores externos.
- Alcance III y IV: Emisiones indirectas generadas en actividades fuera del control directo de TecPlata, pero vinculadas a su operación logística y a la cadena de suministro.
- Implementación de estrategias de mitigación y eficiencia energética para reducir las emisiones en origen.
- **Compensación del 100 % de la huella de carbono, mediante la adquisición de bonos de carbono certificados** en el Parque Eólico Manantiales Behr Wind de YPF Luz, contribuyendo a generar energía renovable en Argentina y a reducir las emisiones en el sector energético.

Impacto en nuestra Estrategia de Sostenibilidad

La descarbonización de la cadena de suministro es un pilar clave en nuestra gestión ambiental, y este caso refleja cómo el trabajo conjunto con socios estratégicos puede generar impactos positivos y medibles en la reducción de emisiones.

La certificación de TecPlata no solo optimiza la sostenibilidad de nuestra logística portuaria, sino que también abre nuevas oportunidades para la innovación en transporte sostenible y la promoción de energías limpias en el sector.

Desde nuestra empresa, seguimos fortaleciendo nuestras alianzas con proveedores y operadores logísticos, que priorizan la reducción del impacto ambiental y la transición hacia un modelo de economía circular.

Constantemente, buscamos incorporar mejoras en la eficiencia energética, el transporte multimodal de bajas emisiones y los modelos de compensación de carbono, asegurando una logística cada vez más responsable, competitiva y alineada con los objetivos globales de sostenibilidad.



Tema material Impacto y relacionamiento en comunidades locales
GRI 3-3, 413-1

Comunidades Locales

Implementamos iniciativas y emprendimientos que tienen por objeto promover el crecimiento de las comunidades en las que formamos parte.



Las plantas productivas de Mendoza y Ensenada y las oficinas de CABA apoyan la implementación de iniciativas y emprendimientos de desarrollo económico y social con el foco puesto en la **educación** y en las **comunidades barriales** desfavorecidas y el objetivo de promover su crecimiento de manera sostenida.

Nuestro abordaje se basa en generar un valor significativo para proyectos e instituciones, en los sectores de influencia de nuestras plantas y sitios de trabajo, a través del trabajo continuo y a largo plazo.

Utilizamos el modelo de **padrinazgo** con escuelas y emprendimientos, a quienes ofrecemos acompañamiento como pilar adicional para su desarrollo, hasta que su propia evolución les permita ser independientes de nuestro aporte.

Nuestra intención es poder, en primera instancia, inculcar en nuestra gente el **Legado Petrocuyo**, generando iniciativas de largo plazo, que trasciendan a cada integrante de la compañía, precisamente como un legado para la comunidad.



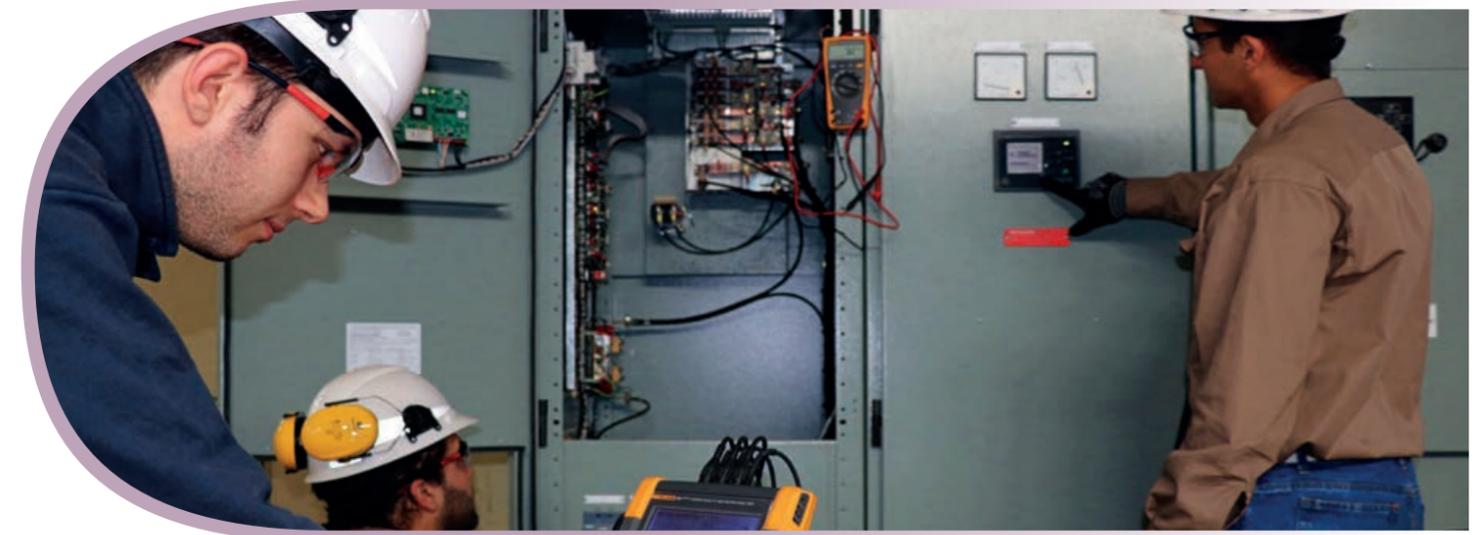
Educación

Acuerdo escuela-empresa con escuelas técnicas locales

Desarrollamos un programa de acompañamiento, en el que aportamos recursos y disponibilidad de tiempo para fomentar el estudio de calidad, la inserción laboral y el mejor talento dentro de la industria petroquímica.

En **Ensenada**, apoyamos a las escuelas de enseñanza ubicadas cerca de nuestra zona de influencia.

En **Mendoza**, acompañamos a las escuelas técnicas de la región de Cuyo mediante programas a largo plazo. Nuestro personal organiza presentaciones en las escuelas para dar a conocer nuestra industria, sus procesos, sus particularidades industriales y cómo pueden desarrollar su carrera en una compañía de estas características. También, realizamos visitas guiadas o días completos en Planta, para complementar sus estudios teóricos con experiencias prácticas. Lo más destacable del programa son las prácticas profesionales que ofrecemos, para que quienes egresaron refuercen sus habilidades, facilitando, así, su posterior inserción laboral.



Programa Jóvenes Técnicos (JTs)

Mediante este programa, nos nutrimos de personas egresadas de las escuelas locales, quienes, luego de un año de programa, pueden pasar a **ser parte de la plantilla de personal** en relación de dependencia. Estos/as jóvenes participan de un proceso de selección de JTs, que se realiza dos veces al año en la compañía.

En la Planta **Ensenada**, llevamos a cabo actividades con la Unión Industrial de Gran la Plata que incluyó:

- Charla en el Colegio Albert Thomas sobre el desarrollo de las mujeres en la industria, donde participaron como expositoras dos operarias de la planta de Resinas y nuestra jefa de desarrollo de Materiales de Avanzada.
- Exposición en el Colegio Albert Thomas sobre la inserción de jóvenes técnicos en la industria petroquímica, participando una de nuestras operadoras de la planta Materiales de Avanzada.

Asimismo, recibimos visitas de diferentes instituciones educativas, con las que instrumentamos actividades en plantas y charlas sobre nuestra industria. El objetivo de recibirlos es dar a conocer y promover la petroquímica como aspiracional para los estudiantes y compartir con ellos un día en la industria .

- Visita de 17 alumnos del último año de la carrera de Ingeniería Química de la Universidad Nacional de Salta.
- Visita de 15 participantes del posgrado en Derecho Ambiental de la Universidad Nacional de La Plata.
- Visita de 19 alumnos del último año del secundario de la Escuela Argentina Modelo.

Donaciones

Desde 2017, colaboramos con la cooperativa de cartoneros dedicada a la recolección, clasificación, enfiado y comercialización de residuos sólidos. Ello permite un **ingreso equitativo y sostenido** para sus integrantes, y **asegura las puertas abiertas del comedor** para las personas y sus familias.

Hacemos **capacitaciones de desarrollo profesional para operadores, donaciones mensuales de la materia prima, y montaje y asistencia técnica de equipos de producción**, entre otras acciones, que hacen que este proyecto se mantenga sostenido en el tiempo.

69
Bolsones

de barrido limpio de polipropileno, entregados para utilizar como materia prima, lo cual **representan 50 toneladas de material para extrudar.**



“Construyendo” asentamiento de emergencia

En 2024, continuamos participando en el desarrollo de la comunidad de Villa Itatí:



4.800
Pallets

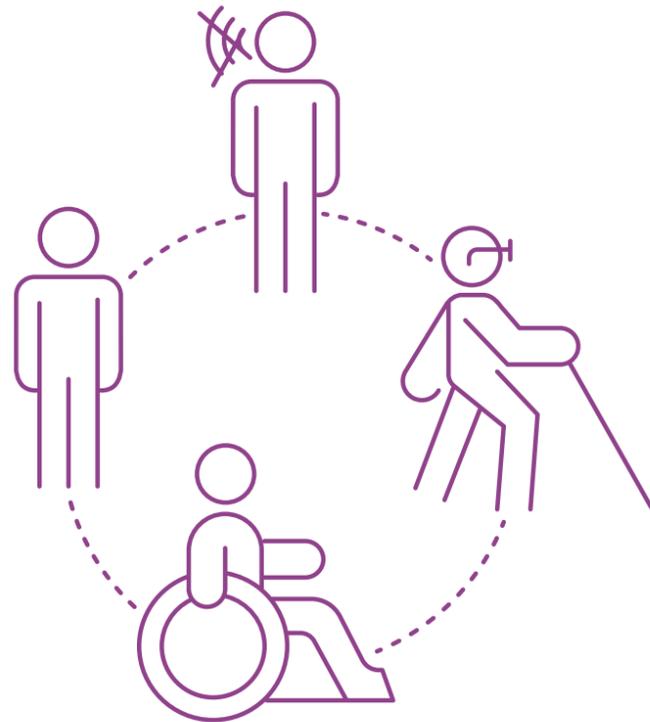
donados para utilizar en el almacenamiento.



Colaboramos con **10 toneladas de Chatarra**

para utilizar en el almacenamiento.

Compras Inclusivas



Asociación Civil Saltando Barreras

Snacks Saludables



Desde 2022, trabajamos con esta organización civil sin fines de lucro, que fomenta la **inclusión social y la eliminación de las barreras socioculturales**. Este emprendimiento brinda independencia y promueve los derechos de las personas con discapacidad intelectual.

Generamos un espacio de *snacks* saludables para el personal en las oficinas de CABA, con los productos que son procesados y envasados por integrantes de esta asociación, además de **promover la gestión de proveedores inclusivos**.

Fundación En Buenas Manos

Frutas Frescas



Es una organización social que se desarrolla bajo la premisa de que las personas con discapacidad pueden trabajar. El propósito es visibilizar, mediante distintos emprendimientos, que la discapacidad no es una barrera para el acceso al empleo.

Cuenta con diversas iniciativas en las que participamos, tales como el proyecto “Frutas Frescas”. Mediante este, un equipo de **personas con discapacidad auditiva** selecciona, clasifica y acondiciona las frutas, que luego preparan en canastos que decoran y distribuyen a las oficinas de clientes.

Panadería Villa Itatí

Panes Dulces



Continuamos colaborando con la Panadería de Villa Itatí, a la que habíamos acompañado, en años anteriores, en su construcción y puesta en marcha.

La sede Buenos Aires adquirió, durante gran parte de 2024, sus productos para acompañar algunos desayunos de nuestro personal. Además, colaboramos adquiriendo **370 panes dulces** elaborados para Navidad para nuestra nómina, compartiendo la historia de vida de cada panadera que forma parte de este emprendimiento.



Índice de Contenidos GRI

Declaración de uso

Petrocuyo presentó la información citada en este índice de contenidos GRI para el periodo comprendido entre 01/01/2024 y 31/12/2024, utilizando como referencia los Estándares GRI.

GRI 1 usado

GRI 1: Fundamentos 2021

ESTÁNDAR GRI
CONTENIDO
PÁGINA
ODS
CONTENIDOS GENERALES
GRI 2: Contenidos Generales 2021
1. La organización y sus prácticas de presentación de informes

| | | |
|--|------------|--|
| 2-1 Detalles organizacionales | 5, 8 | |
| 2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad | 5 | |
| 2-3 Período objeto del informe, frecuencia y punto de contacto | 5 | |
| 2-4 Actualización de la información | 29, 32, 43 | |
| 2-5 Verificación externa | 5 | |

2. Actividades y trabajadores

| | | |
|---|---------------|--------|
| 2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales | 8, 10, 11, 53 | |
| 2-7 Empleados | 43 | 8 - 10 |

3. Gobernanza

| | | |
|--|----|--------|
| 2-9 Estructura de gobernanza y composición | 20 | 5 - 16 |
| 2-15 Conflictos de interés | 22 | 16 |

4. Estrategia, políticas y prácticas

| | | |
|---|--------|----|
| 2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible | 3 | |
| 2-23 Compromisos y políticas | 9, 21 | 16 |
| 2-28 Afiliación a asociaciones | 15, 17 | |

5. Participación de los grupos de interés

| | | |
|---|----|---|
| 2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés | 18 | |
| 2-30 Convenios de negociación colectiva | 43 | 8 |

TEMAS MATERIALES
GRI 3: Temas Materiales 2021

| | | |
|--|---|--|
| 3-1 Proceso de determinación de los temas materiales | 5 | |
| 3-2 Lista de temas materiales | 5 | |

| ESTÁNDAR GRI | CONTENIDO | PÁGINA | ODS |
|--|--|------------|-----------------------|
| ASPECTOS DE GOBERNANZA Y GESTIÓN EMPRESARIAL | | | |
| Desempeño Económico y Crecimiento | | | |
| GRI 3: Temas Materiales 2021 | 3-3 Gestión de los temas materiales | 25, 26 | |
| GRI 201: Desempeño Económico 2016 | 201-1 Valor económico directo generado y distribuido | 25 | 8 - 9 |
| Abastecimiento Sostenible | | | |
| GRI 3: Temas Materiales 2021 | 3-3 Gestión de los temas materiales | 53 | |
| Transparencia y Ética | | | |
| GRI 3: Temas Materiales 2021 | 3-3 Gestión de los temas materiales | 21, 22 | |
| GRI 205: Anticorrupción 2016 | 205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción | 21 | 16 |
| | 205-3 Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas | 21 | 16 |
| Gestión de Calidad y Satisfacción de Clientes | | | |
| GRI 3: Temas Materiales 2021 | 3-3 Gestión de los temas materiales | 41 | |
| Investigación, Desarrollo e Innovación | | | |
| GRI 3: Temas Materiales 2021 | 3-3 Gestión de los temas materiales | 10, 17, 29 | |
| ASPECTOS AMBIENTALES | | | |
| Gestión Energética | | | |
| GRI 3: Temas Materiales 2021 | 3-3 Gestión de los temas materiales | 28, 32 | |
| GRI 302: Energía 2016 | 302-1 Consumo energético dentro de la organización | 32 | 7 - 8 - 12 - 13 |
| | 302-3 Intensidad energética | 32 | 7 - 8 - 12 - 13 |
| Gestión Hídrica | | | |
| GRI 3: Temas Materiales 2021 | 3-3 Gestión de los temas materiales | 28, 32 | |
| GRI 303: Agua y Efluentes 2018 | 303-1 Interacción con el agua como recurso compartido | 32 | 6 - 12 |
| | 303-3 Extracción de agua | 32 | 6 |
| | 303-4 Vertidos de agua | 32 | 6 |
| | 303-5 Consumo de agua | 32 | 6 |
| Huella de Carbono del Producto | | | |
| GRI 3: Temas Materiales 2021 | 3-3 Gestión de los temas materiales | 28, 32 | |
| GRI 305: Emisiones 2016 | 305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1) | 32 | 3 - 12 - 13 - 14 - 15 |
| | 305-2 Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2) | 32 | 3 - 12 - 13 - 14 - 15 |
| | 305-4 Intensidad de las emisiones de GEI | 32 | 13 - 14 - 15 |
| | 305-5 Reducción de las emisiones de GEI | 32 | 13 - 14 - 15 |
| | 305-7 Óxidos de nitrógeno (NOX), óxidos de azufre (SOX) y otras emisiones significativas al aire | 32 | 3 - 12 - 14 - 15 |

| ESTÁNDAR GRI | CONTENIDO | PÁGINA | ODS | |
|---|---|-------------------------------------|----------------------|--|
| ASPECTOS AMBIENTALES | | | | |
| Gestión de Residuos | | | | |
| GRI 3: Temas Materiales 2021 | 3-3 Gestión de los temas materiales | 28, 32 | | |
| GRI 306: Residuos 2020 | 306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos | 32 | 3 - 6 - 11 - 12 | |
| | 306-3 Residuos generados | 32 | 3 - 6 - 11 - 12 - 15 | |
| Economía Circular | | | | |
| GRI 3: Temas Materiales 2021 | 3-3 Gestión de los temas materiales | 28, 29, 32 | | |
| ASPECTOS SOCIALES | | | | |
| Bienestar del Talento Humano | | | | |
| GRI 3: Temas Materiales 2021 | 3-3 Gestión de los temas materiales | 43 | | |
| GRI 401: Empleo 2016 | 401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal | 43 | 5 - 8 - 10 | |
| | 401-2 Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales | 43 | 2 - 5 - 8 | |
| | 404-1 Media de horas de formación al año por empleado | 43 | 4 - 8 - 10 | |
| GRI 404: Formación y Educación 2016 | 404-2 Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición | 43 | 8 | |
| | 404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional | 43 | 5 - 8 - 10 | |
| | Seguridad y Salud en el Trabajo | | | |
| GRI 3: Temas Materiales 2021 | 3-3 Gestión de los temas materiales | 43 | | |
| GRI 403: Salud y Seguridad en el Trabajo 2018 | 403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo | 43 | 8 | |
| | 403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes | 43 | 8 | |
| | 403-3 Servicios de salud en el trabajo | 43 | 8 | |
| | 403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo | 43 | 8 | |
| | 403-6 Fomento de la salud de los trabajadores | 43 | 3 | |
| | 403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo | 43 | 8 | |
| | 403-9 Lesiones por accidente laboral | 43 | 3 - 8 - 16 | |
| | 403-10 Dolencias y enfermedades laborales | 43 | 3 - 8 - 16 | |
| | Diversidad e igualdad de oportunidades | | | |
| | GRI 3: Temas Materiales 2021 | 3-3 Gestión de los temas materiales | 21, 43 | |
| GRI 405: Diversidad e Igualdad de Oportunidades 2016 | 405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados | 21, 43 | 5 - 8 | |
| GRI 406: No Discriminación 2016 | 406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas | 21 | 5 - 8 | |
| Impacto y Relacionamento con las Comunidades Locales | | | | |
| GRI 3: Temas Materiales 2021 | 3-3 Gestión de los temas materiales | 56 | | |
| GRI 413: Comunidades Locales 2016 | 413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo | 56 | | |
| Productos Seguros y Sostenibles | | | | |
| GRI 3: Temas Materiales 2021 | 3-3 Gestión de los temas materiales | 10 | | |

Edición Petrocuyo

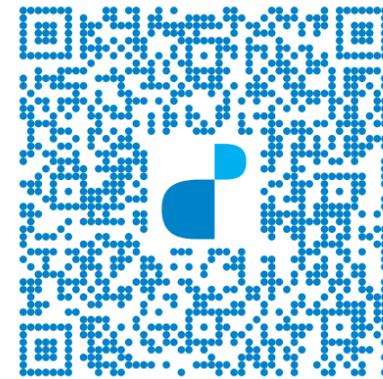
www.petrocuyo.com/es/

Responsable

Marcos Bajuk

Gerente de Sostenibilidad

gerenciadesostenibilidad@petrocuyo.com



Facilitadores externos

AG Sustentable

www.agsustentable.com/

Diseño Gráfico

Shakespear Estudio

www.shakespearestudio.com.ar



Administración y Comercial

AV. Eduardo Madero 942 Piso 10
(C1106ACW) CABA, Buenos Aires, Argentina
Tel: (54 11) 5167 2700
infocomercial@petrocuyo.com

Planta Luján de Cuyo

Av. Acceso Parque Industrial Provincial s/n°
(5507) Luján de Cuyo, Mendoza, Argentina
Tel: (54 261) 498 3860
plantamendoza@petrocuyo.com

Planta Ensenada

Camino Gobernador Vergara km 2,5
(1925) Ensenada, Buenos Aires, Argentina
Tel: (54 0221) 469 9000
plantaensenada@petrocuyo.com